

RAPPORT ANNUEL 2008-2009 RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Rapport d'activité
1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009

Présenté au

Conseil d'administration du Réseau Agriconseils A.-T.
Comité de coordination provincial
Comité de gestion provincial
MAPAQ – Direction régionale ATNDQ

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président.....	3
Mot du conseil d'administration.....	4
L'administration du Réseau Agriconseils.....	5
Bilan sommaire des activités du Réseau Agriconseils A.-T.....	6
L'offre de services subventionnés du Réseau Agriconseils A.-T.....	7
L'offre de services aux dispensateurs du Réseau Agriconseils A.-T.....	8
L'offre de services du Réseau Agriconseils A.-T. – Bilan des projets spéciaux.....	9
Portrait des clients et des dispensateurs.....	13
<i>Administrativement parlant...</i> (les annexes).....	14
L'offre régionale de services se démarque.....	17
Budget prévisionnel 2009-2010.....	19
Conclusion.....	21

Annexe 1 États financiers 2008-2009

LE MOT DU PRÉSIDENT – *Monsieur Sylvain Vachon*

Cette année, le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue a poursuivi le développement des services-conseils, tant individuels que collectifs, en plus de consolider les développements des années précédentes. Ainsi, les services individuels suivants sont accessibles en région, sur une base régulière et à des coûts abordables :

- services techniques en production bovine;
- services techniques du Centre d'expertise en production ovine;
- services techniques en production apicole;
- services techniques stratégiques en production laitière;
- services techniques en production de bleuets;
- services techniques en production caprine;
- services techniques en production de grands gibiers;
- services en tensions parasites pour les productions laitières et porcines;
- services techniques et en dépistage pour les producteurs de pommes de terre et autres productions maraîchères en champ;
- services techniques et en dépistage pour les productions en serre;
- services en planification financière et fiscale;
- services en gestion organisationnelle et des ressources humaines;
- **services en gestion technico-économique pour toutes les productions par les conseillers régionaux.**

De la même façon, de très nombreuses activités collectives ont à nouveau été organisées au cours de la dernière année, en collaboration avec différents partenaires du milieu agricole régional. Selon les besoins des entreprises agricoles des journées ad hoc, sur des sujets précis, peuvent s'organiser, sous l'égide du Réseau Agriconseils A.-T. et de ses partenaires. Aussi, les journées d'information, ci-après énumérées, seront organisées sur une base régulière en région :

- journée caprine (gestion technique et technico-économique)
- journée ovine (gestion technique et technico-économique)
- journée planification financière et fiscale (gestion technico-économique)
- journée grandes cultures (gestion technique et technico-économique)
- journée services-conseils BŒUF (gestion technique et technico-économique)
- journée relève ou journée transfert (en alternance)
- journée santé et bonheur (semaine de prévention et détresse psychologique)
- journée gestion documentaire et des ressources humaines
- journée apicole (gestion technique)
- journée pommes de terre (gestion technique)
- journée agriculture biologique et locale
- journée gestion (technico-économique)
- journée pâturage et journée aux champs (gestion technique et technico-économique)
- journées de présentation des analyses de groupe (lait et bœuf)
- journée grands gibiers (en organisation)

Pour rendre possible la tenue de toutes ces activités collectives, le Réseau Agriconseils A.-T. tient à souligner la collaboration des syndicats spécialisés, du CRFA, du MAPAQ et d'autres instances du milieu agricole ou socioéconomique de la région.

Par ailleurs, il ne faut pas oublier que le Réseau Agriconseils A.-T. offre toujours les services d'accompagnement en transfert de ferme, et ce, gratuitement.

Aussi, au cours de la dernière année, le Réseau Agriconseils A.-T. a pris part à quelques projets spéciaux, visant toujours le développement de l'offre de services-conseils régionale.

- Un projet pilote pour l'encadrement technique des grandes cultures (céréales) a été réalisé en collaboration avec le MAPAQ régional. À la suite de ce projet pilote, une réévaluation est prévue au cours de la prochaine année afin de s'assurer de bien répondre aux besoins de ces productions.
- Des sessions en planification stratégique, financées par le CRFA, le Réseau et le MAPAQ régional ont été suivies par quelque trente et une entreprises de la région (pour 51 personnes rejointes). Une belle réussite grâce à l'alliance établie avec MM. Jean-Philippe Perrier et Raymond Levallois de l'Université Laval.
- Un service spécialisé de nature multidisciplinaire est en développement. Un projet pilote a eu cours avec cinq entreprises et une nouvelle phase pilote est prévue pour la prochaine année. Pour ce projet, le Réseau Agriconseils peut compter sur la collaboration financière d'Emploi Québec.

Enfin, pour l'année à venir, le Réseau Agriconseils A.-T. entend poursuivre son rôle proactif dans le développement de l'offre de services-conseils régionale, entre autres par la gestion administrative du programme fédéral en gestion technico-économique (PADEA), la régionalisation des analyses de groupe [bœuf, lait et grandes cultures (en développement)], l'implantation de la multidisciplinarité... et ... plus encore !

Sylvain Vachon, président

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue

D'abord le conseil d'administration du Réseau Agriconseils A.-T. se dit fier des réalisations des dernières années. Toutefois, pour l'avenir, de nombreuses préoccupations sont soulevées, particulièrement en ce qui concerne les considérations budgétaires. On craint de ne pouvoir poursuivre le travail amorcé permettant de répondre à notre réalité régionale.

En ce sens, et aussi à l'étude des résultats obtenus depuis 2005-2006, nous faisons les constats suivants :

- ✓ Le Réseau Agriconseils A.-T., mis en place tardivement en 2005, a dû s'assurer de nombreuses actions de développement au cours de sa première année de fonctionnement; ce qui explique le faible niveau d'aide versée aux entreprises agricoles.
 - ☞ Pour l'année 2006-2007, ce sont 40 087,00\$ qui ont été versés en aide financière aux entreprises agricoles, plus un montant de 14 444,00\$ qui a été investi en déplacement (éloignement des conseillers).
- ✓ Pour les années qui suivent toutefois (2007-2008 et 2008-2009), on constate une augmentation sans équivoque de l'utilisation des services-conseils, et, par conséquent, de l'aide versée à partir du budget régional toujours du même montant.
 - ☞ Pour l'année 2007-2008, ce sont 101 352,33\$ qui ont été versés en aide financière aux entreprises agricoles, plus un montant de 38 242,89\$ qui a été investi en déplacement (éloignement des conseillers).
 - ☞ Pour l'année 2008-2009, ce sont 206 456,38\$ qui ont été versés en aide financière aux entreprises agricoles, plus un montant de 25 753,37\$ qui a été investi en déplacement (éloignement des conseillers).

Le budget régional annuel total est de l'ordre de 235 000 \$ (convention 2005-2008) à 249 743 \$ (convention 2009-2013)...

- ✓ On comprend ainsi que pour faire face à l'augmentation de l'utilisation des services-conseils (faisant suite logique au développement réalisé), le Réseau Agriconseils A.-T. a utilisé le surplus accumulé de la première année, surplus accumulé qui devient inexistant. Dans ce contexte, le Réseau Agriconseils A.-T. ne pourra maintenir son offre de services subventionnés actuelle, ni faire aucun des développements souhaités ou suggérés par les conseillers et les entreprises agricoles (par exemple : financement des services-conseils d'Holstein Québec, financement de l'encadrement technique grandes cultures (en développement), financement de services multidisciplinaires (en développement), etc.), sans l'octroi d'un budget régional majoré.
- ✓ Nous insistons donc sur ce fait : pour l'année 2009-2010, il devient impossible de maintenir l'offre de services subventionnés déjà en place si l'augmentation du nombre d'utilisateurs de ces services se poursuit. De la même façon, la disponibilité budgétaire (marge de manœuvre) pour développer de nouveaux services est dès maintenant inexistante, alors qu'un des mandats principaux des Réseaux Agriconseils concerne justement le développement des services-conseils (sic!).
- ✓ Par ailleurs, la région Abitibi-Témiscamingue est particulièrement préoccupée dans le contexte où les entreprises vivent des difficultés économiques très importantes, ce qui indique un besoin en services-conseils technico-économiques et techniques.
- ✓ Enfin, considérant le chiffre d'affaires généré au cours des deux dernières années financières (prouvant les efforts de collaboration développés par le Réseau Agriconseils A.-T., qui, faut-il le mentionner a un effet levier considérable en région), il pourrait s'avérer justifiable de demander une révision budgétaire à la hausse, au cours de la prochaine année.

Bref, le Réseau Agriconseils A.-T. considère l'importance de maintenir l'aide financière développée et mise en place depuis 2005 de façon à consolider l'objectif premier, soit celui d'inculquer l'importance des services-conseils aux gestionnaires d'entreprises agricoles en prouvant les retombées positives de leur utilisation (retombées calculables surtout à moyen terme). Il est souhaité par la suite être en mesure de développer activement l'offre de services régionale, afin d'ainsi répondre aux besoins en croissance de nos entreprises agricoles, dans le contexte économique et conjoncturel actuel. Le Réseau Agriconseils A.-T. croit en l'importance des services-conseils comme outils de changement et d'adaptation pour son agriculture régionale, qu'on souhaite pérenne et compétitive.

L'ADMINISTRATION DU RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

En cours d'année, les acteurs suivants se sont impliqués dans les dossiers du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue. Il importe de les remercier pour leur implication.

Et, souhaitons de la même façon au conseil d'administration nouvellement formé lors de l'assemblée générale annuelle du 9 juin dernier une bonne année 2009-2010 au sein du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue, en plus de les remercier de leur implication déjà effective!

Conseil d'administration du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue 2009-2010

Monsieur Sylvain Vachon – Président

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production bovine, Abitibi-Ouest*)

Madame Marie-Hélène Nolet – Vice-présidente

Représentante des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production laitière, Témiscamingue, femme, relève*)

Monsieur Jacques Lavigne, administrateur

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production laitière, Témiscamingue, gestion (FGCAQ)*)

Monsieur Bernard Gauthier, administrateur

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production céréalière, Témiscamingue*)

Monsieur Simon Simard, administrateur

Représentant des producteurs agricoles utilisateurs – UPA
(*production laitière, Abitibi*)

Monsieur Marc Dickey, administrateur, secrétaire-trésorier

Représentant désigné par la Financière agricole du Québec, directeur régional de la FADQ

Madame Line Charland, administratrice

Représentante désignée par le MAPAQ, directrice régionale du MAPAQ

Madame Josée Falardeau, administratrice

Représentant d'un organisme du milieu régional (URDAAT : Unité de recherche et de développement en agroalimentaire en Abitibi-Témiscamingue)

Monsieur Martin Matte, représentant des conseillers

Représentant désigné par les dispensateurs de services-conseils, conseiller en gestion au GCAAO (*Groupe conseils agricoles d'Abitibi-Ouest*)

Monsieur Alain Sarrazin, MAPAQ - régional - Coordination

Madame Nicole Langlais, UPA Abitibi-Témiscamingue - Coordination

Madame Véronique Marseille, aiguilleuse

Monsieur Normand Olivier, représentant des conseillers, GCAT-Agro

Représentant 2008-2009

Merci Normand !

**BILAN SOMMAIRE DES ACTIVITÉS DU RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
(ANNÉE 2008-2009, DU 1^{ER} AVRIL 2008 AU 31 MARS 2009)**

- ✎ **PREXTRA** (outil de gestion informatique)
 - Participation aux formations PREXTRA
 - Suivi de la comptabilité PREXTRA (en collaboration avec le MAPAQ) – (en continu)
 - Gestion des aides financières (portion Services-conseils) - (en continu : 223 contrats de services)

- ✎ **Participation aux rencontres provinciales et conférences téléphoniques des coordonnateurs (incluant CSA, Cultivons l'avenir et formations ou colloques)**
 - *Quelque vingt (20) rencontres (physiques ou téléphoniques)*

- ✎ **Dossier « Réseau autour du transfert de ferme »**
 - *Plus de quarante (40) entreprises en suivi – tenue d'environ 30 rencontres*
 - Suivis et accompagnement de l'ensemble des dossiers en cours (suivis téléphoniques en continu)

- ✎ **Réseautage des dispensateurs régionaux et provinciaux**
 - *Création d'alliances avec de nouveaux conseillers et dispensateurs & Poursuite des liens d'affaires avec l'ensemble des conseillers, dispensateurs et intervenants de la région et de l'extérieur de la région (plusieurs rencontres et suivis téléphoniques en continu avec les quelque 27 conseillers réguliers)*

- ✎ **Aiguillage en services-conseils (excluant transfert de ferme)**
 - *Plus de 320 entreprises rejointes à ce jour (incluant Transfert) (comparativement à 250 l'an passé)*

- ✎ **Développement (bonification) et mise en œuvre de l'offre de services-conseils subventionnés et/ou multidisciplinaires du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue (incluant les projets spéciaux, particulièrement le Service spécialisé aux entreprises en difficulté financière (multidisciplinaire))**
 - *Quelque 20 rencontres régionales (comités ad hoc et rencontres d'information ou de réseautage), plus les 8 rencontres multidisciplinaires dans le cadre du Service aux entreprises en difficulté financière (pour les 5 entreprises pilote)*

- ✎ **Développement, organisation, tenue et suivi des activités collectives organisées en collaboration avec différentes instances du milieu agricole régional**
 - *Présentations des analyses de groupe, Journée Transfert, Journée Gestion, Journée Grandes cultures, Journée Prévention, Journée GRH, Journée Pâturages, Journée(s) Ovine(s), Journée apiculture, Journée caprin, Journée pommes de terre, Journée Bio, Journée Ventilation, Journée SC Bœuf, Journée Fiscalité, Journée aux champs, Planification stratégique (sessions), Journées de formation Valacta*

- ✎ **Développement, organisation, tenue et suivi des activités individuelles de services-conseils dans les différents domaines de production**
 - *Caprin, apiculture, ovin, planification financière et fiscale, grandes cultures (projet pilote), bovin de boucherie, gestion organisationnelle et des ressources humaines (conseillers régionaux et de l'extérieur), tensions parasitaires, gestion technico-économique et financière (conseillers régionaux et de l'extérieur), bovin laitier, pommes de terre, productions en serre*

- ✎ **Arrimage MAPAQ – Réseau (rencontres de travail) pour la gestion du SCEAC conjointement avec le MAPAQ selon les termes de l'avenant (information, inscription et suivi des entreprises agricoles en continu) et arrimage MAPAQ – Réseau pour le transfert du programme fédéral (Cultivons l'avenir)**

- ✎ **Supervision et suivi du projet agroéconomie (en collaboration avec la Fédération régionale de l'UPA) - (en continu)**

- ✎ **Communication et promotion** - Préparation et tenue des activités promotionnelles et autres & Promotion auprès de différentes tribunes de producteurs ou de dispensateurs
(par exemple : chroniques agricoles de CKVM, rencontres des syndicats de base et spécialisés de l'UPA, promotion (stand) dans le cadre des événements régionaux, etc.)

- ✎ **Préparation, documentation, tenue et suivi des conseils d'administration** - (en continu)

- ✎ **Application des politiques et suivi des affaires administratives** - (en continu)

- ✎ **Correspondance et quotidien** - (en continu)

- ✎ **Activités politiques**
 - Suivi des dossiers agricoles par la participation aux réunions d'équipe de l'UPA toutes les deux semaines
 - Participation au conseil d'administration du Collectif régional en formation agricole (administratrice)

L'OFFRE DE SERVICES SUBVENTIONNÉS DU RÉSEAU AGRICONSEILS A.-T.

Les services (individuels et collectifs)	Les aides accordées
Services d'accueil, d'évaluation des besoins et de référencement.	Services gratuits, subventionnés par le Réseau.
<p>Gestion des élevages, des cultures et des bâtiments</p> <p>Encadrement technique en productions bovine, laitière, porcine, de grandes cultures, de pommes de terre (et autres sur approbation);</p> <p>Encadrement technique dans les <u>productions en émergence</u> suivantes : ovine, caprine, de grands gibiers, apicole, en serre (cultures abritées), maraîchères en champ, fraises, framboises, bleuets et dans les productions biologiques (animales et végétales);</p>	<p>✘ Aide de 60 % des coûts des conseillers, jusqu'à concurrence de 1 000 \$;</p> <p>✘ Aide de 75 % des coûts des conseillers, jusqu'à concurrence de 1 250 \$.</p>
<p>Service d'accompagnement d'ajustement de moissonneuses-batteuses</p>	<p>Une aide de 50% des coûts du conseiller et une aide au transport peuvent être applicables pour ce service. Certaines conditions s'appliquent. Veuillez vous renseigner auprès du Réseau <u>avant</u> de vous procurer le service.</p>
<p>Service Tensions parasites</p>	<p>Le Service en tensions parasites est un service organisé via le Réseau, en collaboration avec le MAPAQ régional.</p> <p>Dans ce contexte, à ce service-conseil se rattache une aide de 50 % des coûts du conseiller et s'ajoute une aide au transport. <i>*Information disponible auprès du Réseau et inscription requise.</i></p>
<p>Activités de dépistage dans l'horticulture fruitière et légumière et dans la production de pommes de terre.</p>	<p>Aide de 60 % des coûts des conseillers, jusqu'à concurrence de 650 \$.</p>
<p>Dépistage des ennemis des grandes cultures dans le cadre du Réseau d'avertissement phytosanitaire (ex. : légionnaire, rouille du soya, altise, charançon du canola)</p>	<p>Aucuns frais à déboursier pour les entreprises agricoles; service collectif dispensé par le MAPAQ en région.</p>
<p>Service d'accompagnement dans le processus de transfert de ferme.</p>	<p>✘ Accompagnement gratuit par l'aiguilleuse tout au long du processus</p> <p>✘ Bonification de l'aide financière fédérale pour les coûts liés à l'élaboration d'un plan de relève via le PADEA;</p> <p>✘ Trois (3) premières rencontres en communication gratuites;</p> <p>✘ Une (1) rencontre multidisciplinaire gratuite;</p> <p>✘ Une (1) rencontre-témoignage gratuite, avec des producteurs ou productrices ayant déjà transféré (** collectif)</p>
<p>Soutien en gestion (selon les critères d'admissibilité du PADEA) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Diagnostic global ou sommaire ✘ Augmentation du volume de production ✘ Changement projeté de production ou ajout d'une nouvelle production ✘ Analyse de rentabilité (évaluation et planification) ✘ Évaluation et planification de la productivité (performance) (coûts de production), la structure financière, de la gestion des risques économiques et/ou CDR, etc. 	<p>Bonification de l'aide financière fédérale pour les coûts liés à l'élaboration d'un plan via le PADEA.</p>
<p>Service d'accompagnement à la planification stratégique</p>	<p>Le Réseau Agriconseils, via une alliance avec l'Université Laval, peut offrir des sessions de 2 jours en planification stratégique. Inscrivez-vous auprès du Réseau dès maintenant et toute l'information vous sera communiquée.</p>
<p>Aide pour pallier à l'éloignement</p>	<p>Vous devez assumer des frais de déplacement car les professionnels en mesure de répondre à vos besoins se trouvent à l'extérieur de la région... Communiquez rapidement avec le Réseau (avant la venue du professionnel) pour connaître les aides accessibles.</p>
<p>Analyses de groupe (lait, boeuf, ovin et céréale)</p>	<p>Service collectif gratuit pour les entreprises participantes. Informez-vous auprès du Réseau Agriconseils...</p>
<p>Journées collectives d'information (journées techniques)</p>	<p>Informez-vous, surveillez votre courrier et aussi n'hésitez pas à faire part de vos besoins, de vos idées, de vos intérêts...</p>
<p>Aides spécifiques à la relève ***</p>	<p><i>N.B. Pour les nouvelles entreprises (la relève), toutes productions confondues, il est toujours possible de bénéficier du taux d'aide à 75% (jusqu'à un maximum de 1 250\$/an). La relève en production laitière peut bénéficier d'aide financière pour s'initier à la planification laitière... ça vaut la peine de s'informer!!</i></p>

L'OFFRE DE SERVICES AUX DISPENSATEURS DU RÉSEAU AGRICONSEILS A.-T.

Note : Rappelons que l'offre de services-conseils aux dispensateurs de services-conseils vise à rejoindre deux (2) objectifs spécifiques liés, soit ceux de s'assurer de la qualification des dispensateurs et de leur disponibilité terrain.

1) Offre de services aux dispensateurs (individuelle)

Le Réseau Agriconseils A.-T. offre une aide financière aux dispensateurs de services-conseils qui souhaitent parfaire leur formation (colloques, symposiums, etc.) via des activités ou événements tenus à l'extérieur de la région. Le Réseau Agriconseils A.-T. défrayera, **sur demande préalable à la tenue de l'événement**, les frais de déplacement encourus à ces occasions selon les termes de la politique définie par le Réseau Agriconseils A.-T. Ainsi, les dispensateurs devront faire approuver leur demande, au préalable, par le Réseau Agriconseils A.-T. ou son conseil d'administration.

Le Réseau Agriconseils A.-T. ayant toutefois la préoccupation de maximiser l'utilisation du budget disponible pour ce SC, il est offert en complément de ce service-conseil un Service de coordination par l'aiguilleuse :

1) *Un dispensateur qui souhaite participer à une telle activité à l'extérieur de la région en informe le Réseau Agriconseils A.-T. au moins trois semaines avant la tenue de l'événement en question.*

2) *L'aiguilleuse du Réseau Agriconseils A.-T. développe alors un Service de coordination du service, soit en communiquant avec les dispensateurs potentiellement intéressés (selon le champ d'activité) pour les informer de la tenue de l'activité et de la possible organisation d'un « transport en commun » (ex. : location de vannette).*

3) *Les dispensateurs se déplacent et les frais de déplacement sont directement payés (ou remboursés) par le Réseau Agriconseils A.-T., selon la Politique du Réseau Agriconseils A.-T., jusqu'à l'atteinte du maximum permis par dispensateur. (N.B. Les frais de déplacement sont partagés également entre les dispensateurs qui ont reçu le service (« pool »), montant qui est cumulé dans le maximum d'aide disponible pour chaque dispensateur.)*

Admissibilité

*Chaque dispensateur de la région, sans égard à son champ d'activité, peut bénéficier d'une aide financière pour pallier à l'éloignement d'un maximum de **1 500 \$** par année.*

2) Offre de services aux dispensateurs (collective)

Le Réseau, chaque année (ou aux deux ans), entend organiser une journée collective d'information ou de formation pour les dispensateurs de la région.

Informez-vous et aussi n'hésitez pas à faire part de vos besoins, de vos intérêts...

**L'OFFRE DE SERVICES DU RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
BILAN DES PROJETS SPÉCIAUX**

PLANIFICATION STRATÉGIQUE (INDIVIDUEL (PAR ENTREPRISE)) - SESSION DE FORMATION EN GESTION STRATÉGIQUE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

Contexte

Les décisions ne se prennent pas seulement à partir de chiffres. L'agriculteur et l'agricultrice ont le plus souvent d'autres objectifs que celui de faire le maximum de profit. La méthode de gestion stratégique présentée par l'Université Laval tient compte de ces deux réalités et met l'accent sur les moyens pour déterminer le plus clairement possible les objectifs poursuivis par chaque agriculteur et agricultrice. La gestion stratégique est une méthode qui met l'accent sur les personnes autant, sinon plus, que sur l'entreprise, car l'entreprise est, en final, le reflet des personnes qui la gèrent.

Objectifs du service-conseil en planification stratégique

Il s'agit d'une initiation au concept de gestion stratégique et d'une proposition de méthode pour l'appliquer à la gestion d'une entreprise agricole (compréhension du processus de gestion stratégique, compréhension de ce qu'est une vision et de son importance dans un projet d'entreprise, capacité à définir un véritable objectif d'entreprise et à le différencier d'un moyen, compréhension de ce qu'est une mission d'entreprise et application à une entreprise agricole, capacité à établir un plan stratégique pour son entreprise agricole).

Durée et fonctionnement

L'objectif de la session est d'aider les producteurs à déterminer leurs objectifs personnels et surtout d'entreprise. Elle s'adresse donc à tous les producteurs qui n'ont pas une vision claire de l'avenir de leur entreprise (et pas seulement à ceux qui sont en processus de transfert) et qui souhaitent la préciser. Pour les activités (session et entrevue par la suite), il est important que tous les membres de l'entreprise (parents, conjoints impliqués dans l'entreprise, relève, associés...) soient présents pour qu'ils puissent tous comprendre le processus de travail et participer collectivement à la détermination de leurs objectifs communs. Pour les sessions (deux jours consécutifs), il y a toujours deux animateurs (alternance dans les présentations, suivi lors des exercices proposés). Pour les entrevues, un seul animateur par entreprise.

LES RÉSULTATS DU PROJET 2008-2009

Donc, à partir du contexte défini ci-haut, selon la méthode développée par l'Université Laval (MM. Jean-Philippe Perrier et Raymond Levallois) et, surtout, à la demande des entreprises agricoles, le Réseau Agriconseils A.-T. s'est associé au CRFA et au MAPAQ pour rendre disponible ce service-conseil en Abitibi-Témiscamingue.

Trois groupes ont été formés, un groupe dans chacun des territoires locaux de la région (la dispersion des entreprises agricoles sur le grand territoire régional implique pour ce type d'activité une approche plus locale que régionale). Au cumulatif, ce sont donc 51 producteurs et productrices (incluant la relève (étudiants au DEP)) qui ont été rejoints (pour 31 entreprises).

Grâce à la collaboration financière établie avec ses partenaires, le Réseau Agriconseils A.-T. n'aura assumé pour cette activité que 26% des coûts totaux. On comprend de ce fait qu'une activité d'une telle envergure n'aurait pu être rendue possible en région sans une telle façon de faire.

Enfin, on note que les commentaires positifs recueillis auprès des entreprises agricoles sur les évaluations de l'activité sont fort éloquentes, de même que les commentaires des formateurs. Retenons d'ailleurs en terminant sur ce sujet, un commentaire de M. Jean-Philippe Perrier : « *Mission accomplie! Cette dernière semaine avec les producteurs fut très intéressante (et je pense productive, au moins pour plusieurs d'entre eux). Très agréablement surpris par les producteurs qui étaient seuls aux sessions et qui ont fait l'exercice avec tous les membres de l'entreprise : ç'a bien marché!. De manière générale, les agriculteurs c'est du beau monde! Mais il me semble que c'est encore plus vrai en Abitibi-Témiscamingue (y a-t-il un effet régional ou région éloignée?)!* »

PROJET D'ENCADREMENT TECHNIQUE ET SCIENTIFIQUE PRODUCTEURS DE GRANDES CULTURES

CONTEXTE

Le Réseau Agriconseils A.-T. avait été interpellé au cours de l'année 2007-2008 par le Syndicat des producteurs de cultures commerciales en Abitibi-Témiscamingue (SPCCAT), afin que soit mis en place un service technique particulier pour les producteurs de grandes cultures de la région Abitibi-Témiscamingue. Cette initiative a été guidée, entre autres, par M. Normand Olivier du GCAT (club agro).

Un projet d'encadrement technique et scientifique des cultures a donc eu cours en 2008-2009 selon un modèle défini en collaboration avec le MAPAQ régional, de manière à légitimer chaque instance de participer à la réalisation d'un tel projet, et ce, selon les modalités d'application des programmes de chaque instance.

Détails et résultat du projet

Ce sont ainsi trente (30) entreprises agricoles de la région qui ont participé au projet pilote, en accompagnement pour douze (12) d'entre elles par M. Olivier (secteur Témiscamingue) et pour dix-huit (18) d'entre elles par les conseillers agros du Club agro d'Abitibi (secteur Abitibi-Est).

Les résultats individuels recueillis pour ces entreprises ont par la suite été compilés par le coordonnateur du projet, M. Olivier, qui a aussi procédé à une analyse de ces résultats en vue de la présentation qui a eu lieu dans le cadre de la Journée Grandes cultures le 17 mars dernier.

Si le projet a été relativement satisfaisant pour les entreprises agricoles sur une base individuelle, le MAPAQ et le Réseau Agriconseils A.-T., à la suite d'une évaluation globale de ce projet pilote, sont préoccupés par les résultats collectifs pouvant être obtenus via le projet (à court terme), à savoir si le modèle de service développé répond réellement aux besoins exprimés par les entreprises agricoles et à savoir si les ressources régionales (financières et humaines) permettent de maintenir un tel modèle de service.

En ce sens, à la suite d'une rencontre avec le SPCCAT, il a été convenu qu'une évaluation sera faite au cours de l'été afin de voir comment il est possible de répondre de façon optimale aux besoins des producteurs de grandes cultures. Aussi, une rencontre se tiendra avec le SPCCAT dès l'automne prochain.

JOURNÉES COLLECTIVES

Au cours de la dernière année, le Réseau Agriconseils A.-T. a poursuivi des efforts de collaboration avec différentes instances du milieu régional pour l'organisation des journées collectives portant sur différents thèmes d'actualité et touchant un grand nombre de productions, le tout selon les besoins exprimés par les entreprises agricoles de la région.

Le bilan présenté ci-après est exhaustif. Il faut mentionner à nouveau en ce qui concerne l'implication du Réseau Agriconseils A.-T. dans l'organisation de services-conseils collectifs (comme dans les projets spéciaux), l'effet très positif pour une région éloignée de pouvoir bénéficier d'un tel effet de levier. La disponibilité du Réseau Agriconseils A.-T., tant en ressources financières qu'humaines, a encouragé de nombreux partenaires du milieu à concrétiser des activités collectives répondant aux besoins spécifiques des producteurs et productrices agricoles. Bref, tout le milieu agricole régional est gagnant!!

BILAN DES ACTIVITÉS COLLECTIVES 2008-2009 (annexe à l'état des budgets)

Titre de l'activité	Coût total	Coût Réseau	Contrepartie admissible (chiffre d'affaires)
Journée pomme de terre - 30 avril 2008	4 771.62 \$	2 385.81 \$	2 385.81 \$
Journée Pâturages - 6 août 2008	3 517.02 \$	1 758.51 \$	1 758.51 \$
Journée aux champs – 15 août 2008	4 890.50 \$	1 000.00 \$	3 890.50 \$
Journée Ventilation - 21 octobre 2008	4 685.68 \$	1 229.04 \$	3 456.64 \$
Journée Fiscalité - 30 octobre 2008	5 741.40 \$	2 630.70 \$	3 110.70 \$
Journée Ovine - 8 novembre 2008	4 809.10 \$	2 404.55 \$	2 404.55 \$
Journée SC Bœuf - 13 novembre 2008	3 412.51 \$	1 383.26 \$	2 029.25 \$
Journée Bio - 25 novembre 2008	5 171.11 \$	1 417.44 \$	3 753.67 \$
Journée Gestion du risque - 9 décembre 2008	9 489.45 \$	1 718.46 \$	7 770.99 \$
Journée GRH - 29 janvier 2009	4 270.92 \$	1 179.71 \$	3 091.21 \$
Journée Ovine – 7 février 2009	2 909.56 \$	2 349.56 \$	560.00 \$
Journée Transfert - 24 février 2009	12 948.91 \$	2 806.62 \$	10 142.29 \$
Journée Grandes cultures 09 - 17 mars 2009	4 933.49 \$	758.18 \$	4 175.31 \$
Journée Prévention - 1 ^{er} avril 2009 (*organisation et dépenses avant 31 mars)	7 283.70 \$	1 744.92 \$	5 538.78 \$
Session en planification stratégique - Mars – Avril 2009 (*organisation et dépenses avant 31 mars)	30 558.48 \$	7 679.64 \$	22 878.84 \$
<i>Total 2008-2009</i>	<i>109 393.45 \$</i>	<i>32 446.40 \$</i>	<i>76 947.05 \$</i>

SERVICE-CONSEIL POUR ENTREPRISES EN DIFFICULTÉS FINANCIÈRES

Rappel du contexte

Le Réseau Agriconseils A.-T. propose de mettre sur pied un service-conseil spécifique pour soutenir les entreprises qui vivent des difficultés financières importantes (contexte régional affectant l'ensemble des productions). L'approche préconisée en est une multidisciplinaire qui vise à réseauter des conseillers spécialisés dans un champ d'expertise précis. Ainsi, une telle équipe multidisciplinaire pourrait analyser la situation des entreprises, au cas par cas, et identifier les pistes de solution pour maintenir puis améliorer la situation de l'entreprise visée.

Un modèle de service-conseil avait été développé en 2007-2008 avec la collaboration d'une entreprise pilote. Toujours en ce sens, c'est-à-dire de façon à bien documenter la dynamique multidisciplinaire jugée pertinente afin que l'entreprise puisse être confortée par des avis multiples et concertés, le projet pilote s'est poursuivi en 2008-2009.

Réalisations 2008-2009

Grâce à la collaboration financière d'Emploi Québec, ce sont au cours de l'année, quatre (4) nouvelles entreprises qui ont pu bénéficier du service-conseil multidisciplinaire pour entreprises en difficultés financières.

Suites prévues en 2009-2010

Aussi, dans le contexte régional actuel, difficile économiquement pour les entreprises agricoles, il apparaît tout à fait pertinent pour le Réseau Agriconseils A.-T. et ses partenaires de poursuivre le développement de ce service-conseil spécialisé. En ce sens, il est déjà entendu qu'une nouvelle phase pilote aura cours dès l'automne 2009. Encore une fois, la collaboration financière d'Emploi Québec est confirmée, de même que la collaboration active des conseillers des centres locaux d'emploi (CLE). Une partie des coûts de ce service sera aussi admissible au nouveau programme PADEA, ce qui fera en sorte que le Réseau Agriconseils A.-T. s'impliquera particulièrement en temps dans la nouvelle phase pilote, mais peu financièrement (toujours la force du réseautage qui prend son sens!).

Une fois cette nouvelle phase pilote réalisée, avec cinq (5) nouvelles entreprises, le conseil d'administration réévaluera l'ensemble des tenants et aboutissants du modèle de service en développement et pourra par la suite réfléchir à la mise en place officielle de ce service et sur le niveau de financement qu'il faudra y accorder dans le contexte particulier où on s'adresse à des entreprises agricoles vivant des difficultés financières importantes, parfois au point de mettre en péril le maintien de l'entreprise.

Un beau projet pour l'année à venir, grâce à la marge de manœuvre régionale accordée aux Réseaux Agriconseils et qui permet à la région d'établir ses priorités et de faire des développements logiques et harmonieux, en collaboration avec le milieu agricole et socioéconomique régional.

Portrait des clients et des dispensateurs

Des statistiques très encourageantes et un réseau de plus en plus fort !

Le Réseau Agriconseils A.-T. est particulièrement fier d'être parvenu à rejoindre un nombre toujours grandissant d'entreprises agricoles au cours de cette troisième année de fonctionnement.

L'établissement de quelques statistiques nous permet de constater que le taux de pénétration du service-conseil est en augmentation et que cette hausse est loin d'être négligeable. On note d'abord que l'Abitibi-Témiscamingue compte environ 700 entreprises agricoles bon an mal an.

En 2006-2007, ce sont 151 entreprises agricoles qui avaient été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 52 entreprises qui avaient reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parlait donc, à la suite de la première année d'existence de l'instance d'un taux de pénétration du service-conseil de 21.6% (et de 7.4% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle). En 2007-2008, ce sont au cumulatif 287 entreprises agricoles qui ont été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 76 entreprises qui ont reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parlait donc, après moins de deux (2) années de fonctionnement de l'instance, d'un taux de pénétration du service-conseils de 41% (et de 10.9% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle).

En 2008-2009, ce sont au cumulatif 320 entreprises agricoles qui ont été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 138 entreprises qui ont reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parle donc maintenant, après trois (3) années de fonctionnement de l'instance, d'un taux de pénétration du service-conseils de 45.7% (et de 19.7% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle).

On peut ainsi conclure à une augmentation du taux de pénétration du service-conseil de l'ordre de tout près de 5% pour cette année (et de tout près de 10% au niveau de l'aide financière sur une base individuelle).

Au niveau des dispensateurs, le Réseau Agriconseils A.-T. n'a pas agrandi significativement son « réseau ». Toutefois, le réseautage avec les conseillers les plus actifs dans le milieu agricole régional s'est poursuivi de belle façon; tous ayant l'objectif régional de maximiser le fonctionnement des services multidisciplinaires, particulièrement en ce qui a trait à l'accompagnement des entreprises dans leur projet de transfert d'entreprise.

Et, si quelques nouveaux conseillers techniques ont fait leur entrée sur le territoire régional, le Réseau Agriconseils A.-T. s'est fait un devoir et un honneur de les accueillir dans sa région afin que ceux-ci soient des collaborateurs à long terme, et ce, pour le bénéfice de nos entrepreneurs agricoles.

On compte ainsi en 2008-2009 quelque 27 conseillers actifs sur une base régulière en région, pour offrir du service-conseil individuel aux entreprises agricoles de l'Abitibi-Témiscamingue.

Enfin, il ne faut pas oublier ici de mentionner également la présence de 37 généreux conférenciers, qui ont accepté, au cours de la dernière année, de venir partager leur expertise de pointe avec les entreprises agricoles, les conseillers et les intervenants témiscabitiens.

Merci à vous tous qu'on ne peut nommer dans le présent document, mais dont la participation à notre agriculture régionale fut appréciée sans aucun doute!

**ADMINISTRATIVEMENT PARLANT MAINTENANT...
Calcul des frais administratifs (annexe 1)**

1. Ressources humaines sous la responsabilité du réseau (excluant les prêts de ressources)

Nom	Principale tâche (coordination, suivi administratif, comptabilité, secrétariat...)	ETC
Véronique Marseille	Aiguillage et coordination	1 ETC
Joanne Marcoux / Lison Dion	Secrétariat	0.4 ETC
<i>Total :</i>		1.4 ETC

2. Pourcentage de temps par catégorie de tâches (excluant les prêts de ressources)

Catégorie de tâches	ETC	% (ETC par catégorie de tâches / total ETC)
A) Services-conseils - accueil, référence et évaluation de besoins; - transfert de ferme (aiguillage et accompagnement); - coordination des services de l'extérieur de la région;	0.7	50%
B) Coordination et administration - préparation, participation et suivi des conseils d'administration; - rencontre d'information et conférence téléphonique des coordonnateurs; - supervision de la comptabilité et de la saisie de données;	0.2	15%
C) Gestion et suivi des programmes d'aides financières - entrée d'informations dans Prextra : ▪ paramétrage ▪ contrats et factures dispensateurs; ▪ inscription des entreprises et dispensateurs; - envoi des confirmations d'aides financières; - envoi des paiements aux dispensateurs;	0.1	7%
D) Promotion et développement - développement de l'offre de service; - préparation, présentation et participation d'activités de promotion; - réseautage des dispensateurs; - accompagnement des GCAs;	0.4	28%
E) Nombre total d'ETC* :	1.4	100 %

3. Calcul des frais administratifs

Code Prextra	Poste de dépenses	Montant	
5300	Frais conseil administration	8 895,08 \$	
5800	Honoraires professionnels	1 500,00 \$	
6000	Assurances	1 785,44 \$	
6100	Frais bancaires	1 395,84 \$	
Sous-total :			13 576,36 \$
5100	Salaires et charges sociales	58 918,43 \$	
5200	Déplacement et autres frais des employés	5 280,56 \$	
5400	Location d'espace de bureaux et de salles	4 245,24 \$	
5500	Télécommunications	4 481,60 \$	
5700	Mobilier et équipement	0,00 \$	
5900	Frais de bureau	6 132,04 \$	
6200	Divers (promotion)	2 102,85 \$	
: Sous-total :		81 160,72 \$	
Multipliez par le % d'ETC dédié à la coordination et à l'administration (2-B) + le % d'ETC dédié à la gestion des programmes d'aides financières (2-C) :		22 %	17 855,36 \$
Total des frais administratifs :			31 431,72 \$

4. Ratio frais administratifs / chiffre d'affaires*

Total des frais administratifs :	31 431,72 \$
Chiffre d'affaires total (avant Volet 1) :	625 008,75 \$*
Ratio frais administratifs / chiffre d'affaires :	5,03 %

* **À noter** : Le Réseau Agriconseils A.-T. considère que le chiffre d'affaires, tel que calculé actuellement via l'outil de gestion Prextra, n'est pas exhaustif, en ce sens qu'il ne tient pas compte de la valeur des activités en transfert ni de celle des prêts de services du MAPAQ et/ou de l'UPA.

Bilan 2008-2009 des ressources humaines et matérielles mises à la disposition du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue

Annexe 2

**RESSOURCES HUMAINES
MISES À LA DISPOSITION DU RÉSEAU PAR LE MAPAQ & L'UPA**

Période du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009

Description des ressources	Disponibilité en nombre de jours/an	Valeur monétaire
<ul style="list-style-type: none"> • Livraison de services-conseils non-tarifés par Réseau : <ul style="list-style-type: none"> - Alain Sarrazin et Denis Alain (tensions parasites) - Dépistage Grandes cultures <p><i>* Notez que le montant en « Dépistage grandes cultures » de cette année est aussi élevé que l'an passé vu l'alerte à la légionnaire qui s'est poursuivie pour la saison 2008 et dans le contexte transitoire où deux ressources professionnelles sont actuellement responsables du dossier (arrivée d'une nouvelle ressource en vue d'un départ à la retraite)</i></p>	<p>5 jrs N/D</p> <p>N/D</p>	<p>1 245,00 \$ 8 342,54 \$</p> <p>9 587,54 \$</p>
<ul style="list-style-type: none"> - SOUS-TOTAL 		
<ul style="list-style-type: none"> • Développement des services-conseils (coordination, accueil et référencement pour le compte du Réseau) : <ul style="list-style-type: none"> - Alain Sarrazin (coordination) - MAPAQ - Nicole Langlais (coordination) - UPA 	<p>50 jrs 50 jrs</p> <p>100 jrs</p>	<p>17 500,00 \$ 17 500,00 \$</p> <p>35 000,00 \$</p>
<ul style="list-style-type: none"> - SOUS-TOTAL 		
<ul style="list-style-type: none"> • Administration (gestion du CSA et du budget transféré par le MAPAQ) : <ul style="list-style-type: none"> - Nicole Pouliot (agent de programme CSA) - Joanne Desgagnés (comptabilité) - MAPAQ 	<p>52 jrs 25 jrs</p> <p>77 jrs</p>	<p>12 900,00 \$ 6 250,00 \$</p> <p>19 150,00 \$</p>
<ul style="list-style-type: none"> - SOUS-TOTAL 		
TOTAL		63 737,54 \$

Bilan 2008-2009 des ressources humaines et matérielles mises à la disposition du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue (suite)

**RESSOURCES MATÉRIELLES
MISES À LA DISPOSITION DU RÉSEAU PAR LE MAPAQ & L'UPA**

Période du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009

Description des ressources	Détails	Valeur monétaire
<ul style="list-style-type: none"> • Espaces individuels : <ul style="list-style-type: none"> - mètres carrés d'espaces individuels 	0 \$	0 \$
<ul style="list-style-type: none"> • Usage des services : <ul style="list-style-type: none"> - Équipements et services de gestion 	0 \$	0 \$
TOTAL		0 \$

Chiffre d'affaires	\$ 2008-2009
3 AUTRES SERVICES-CONSEILS	
3.1 Estimation de la valeur monétaire des services d'accueil, de référencement et d'accompagnement des entreprises agricoles, offerts gratuitement par un réseau.	35 355,20 \$ * 80% du salaire de l'aiguilleuse
3.2 Estimation de la valeur monétaire des services-conseils totalement subventionnés, dispensés par un conseiller embauché par le réseau.	0 \$

L'offre régionale de services se démarque...

SERVICES SPÉCIFIQUES À LA RÉGION

L'offre de services du Réseau Agriconseils A.-T. se démarque particulièrement au regard de certains services offerts ou de collaborations établies avec d'autres intervenants et/ou dispensateurs. Cette section du Rapport annuel vise à détailler ces particularités; en voici donc un bref aperçu!

Services en transfert de ferme

Le Réseau Agriconseils A.-T. est ce qu'il convient d'appeler un agent de liaison dans le domaine du transfert de ferme.

En effet, la ressource permanente du Réseau Agriconseils A.-T. agit entre autres en tant qu'aiguilleuse auprès des équipes en transfert de ferme, en plus de leur assurer un accompagnement complet tout au long de leur processus. Ce service d'aiguillage et d'accompagnement est offert tout à fait gratuitement aux entreprises agricoles (le Réseau Agriconseils A.-T. calculant une partie du salaire de sa ressource en services-conseils).

Le service d'accompagnement en transfert de ferme est un service grandement utilisé... et apprécié. En effet, ce sont une quarantaine (40) d'équipes de transfert qui ont eu des contacts avec le Réseau Agriconseils A.-T. au cours de la dernière année. Ainsi, au regard du cheminement de ces équipes et selon les inscriptions nouvellement faites, le Réseau Agriconseils A.-T. peut espérer accompagner dans leurs démarches un nombre équivalent d'équipes, au cours de la prochaine année.

Service d'organisation des services techniques

Concernant l'offre de services-conseils pour pallier à l'éloignement (compenser les coûts additionnels encourus pour le déplacement de conseillers vers la région et/ou à l'intérieur de la région), le Réseau Agriconseils A.-T. peut défrayer les frais de déplacement encourus à ces occasions selon les termes de la Politique définie par le Réseau Agriconseils A.-T.

Aussi, le Réseau Agriconseils A.-T. ayant la préoccupation de maximiser l'utilisation du budget disponible à cet effet, il est offert en complémentarité de cette aide un Service de coordination par l'aiguilleuse :

1) Un producteur qui souhaite se procurer un service-conseil d'un dispensateur de l'extérieur de la région en informe le Réseau Agriconseils A.-T. au moins deux (2) semaines avant la venue du dispensateur en question.

2) L'aiguilleuse du Réseau Agriconseils A.-T. développe alors un Service de coordination du service, soit en communiquant avec les producteurs de la production visée pour les informer de la disponibilité du service et les inscrire auprès du dispensateur.

3) Le dispensateur se déplace en région et ses frais de déplacement lui sont directement remboursés par le Réseau Agriconseils A.-T., selon la Politique du Réseau, jusqu'à l'atteinte du maximum permis par producteur. (N.B. : Les frais de déplacement sont partagés également entre les producteurs qui ont reçu le service (« pool »), montant qui est cumulé dans le maximum d'aide disponible pour chaque entreprise agricole.)

Par ailleurs, pour la majorité des services, lesquels sont en provenance de l'extérieur de la région, les inscriptions se font directement auprès du Réseau Agriconseils A.-T., afin d'être en mesure d'organiser ces visites des conseillers de l'extérieur.

En ce sens, le Réseau Agriconseils A.-T. peut qualifier ce service non seulement de service rendu aux entreprises agricoles, mais aussi de service aux dispensateurs, qui peuvent compter sur une aide importante pour l'organisation logistique de leurs déplacements en région.

Une orientation générale qui guide les actions du Réseau Agriconseils dans le développement de son offre de services régionale : Service collectif suivi de services individuels

D'autre part, si les services d'organisation touchent les services individuels aux entreprises agricoles, le Réseau Agriconseils A.-T. est aussi très actif dans l'organisation d'activités collectives, tel qu'expliqué ci-avant.

Les principales activités admissibles sont les suivantes : journées d'information, colloques, conférences, démonstrations à la ferme, le tout sur des sujets en lien avec la gestion technique (gestion d'élevage, gestion des cultures, gestion des bâtiments) et technico-économique.

Ainsi, le Réseau Agriconseils A.-T. a retenu une orientation générale qui s'applique à tous les services en provenance de l'extérieur de la région, de façon à toujours maximiser les déplacements des conseillers : une activité collective précédera, lorsque possible, les services individuels, pour inciter les producteurs à se procurer lesdits services individuels.

* Toute activité collective susceptible d'amener les producteurs à se procurer des services-conseils individuels sera considérée *prioritairement*.

* L'ouverture du Réseau Agriconseils A.-T. à organiser de tels services collectifs est diffusée largement et de façon proactive de manière à maximiser les occasions de partenariat et à inviter les producteurs et les dispensateurs à faire valoir leurs besoins non comblés auprès du Réseau Agriconseils A.-T.

Collaboration régionale aux services en Tensions parasites

Pour desservir ses producteurs agricoles en matière de Tensions parasites le Réseau Agriconseils A.-T. fait appel aux services du Réseau Agriconseils Mauricie.

Dans ce contexte d'éloignement, et toujours de manière à maximiser le déplacement du conseiller en tensions parasites, il est convenu que le MAPAQ régional peut, à la demande du conseiller, offrir des services d'installation des équipements nécessaires à la prise de mesures (pré-visite) et de suivi, le cas échéant.

Cette entente de collaboration permet au conseiller spécialisé de visiter un plus grand nombre d'entreprises à l'intérieur d'une semaine de visite, le temps de visite ayant été réduit du temps investi par les ressources régionales. Aussi, il faut en ce sens considérer la réduction des coûts impliqués pour l'entreprise agricole.

Collaboration régionale aux services de dépistage en grandes cultures

Le MAPAQ régional offre les services de dépistage des ennemis des grandes cultures, sans frais pour le Réseau Agriconseils A.-T., ni aucune implication de temps.

De fait, cette offre de services du MAPAQ-ATNDQ s'est poursuivie depuis 2006-2007 et le statu quo est aussi confirmé pour l'année 2009-2010.

EN RÉSUMÉ...

En résumé on peut dire que le Réseau Agriconseils A.-T. a voulu bien s'adapter à ses réalités régionales et aussi s'assurer de répondre aux priorités de la région, dont celle du maintien et du développement de l'agriculture (relève et établissement).

Les efforts en ce sens se poursuivront au cours de la prochaine année, et d'autres mesures pourraient encore être développées par le Réseau Agriconseils A.-T., soit en réponse aux besoins des entreprises agricoles ou à ceux des dispensateurs afin qu'ils soient en mesure de toujours répondre du mieux possible aux entreprises de la région, et ce, faisant fi de la distance et des faibles masses critiques.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2009-2010

Revenus	2008-2009 prévu	2009-2010 prévu
Subvention MAPAQ 2005-2006		
Subvention MAPAQ	234,743 \$	249,743 \$
Subvention CDAQ	33,450 \$	33,450 \$
Frais administratifs du SCEAC (estimation de 10 % des aides versées par le CSA) **PADEA en 2009-2010	13,000 \$	15,000 \$
Rencontre "analyse de groupe"	- \$	
Revenus d'intérêt	3,000 \$	3,000 \$
Autres revenus (Contribution pour l'outil informatique)	- \$	
Remboursement TPS TVQ	2,500 \$	2,500 \$
TOTAL	286,693 \$	303,693 \$
Dépenses		
Conseil d'administration permanent		
Frais de déplacement et de réunion (6 réunions)	10,000 \$	10,000 \$
Assurance-responsabilité	1,000 \$	1,000 \$
Autres frais	1,000 \$	1,000 \$
TOTAL	12,000 \$	12,000 \$
Coordonnateur : Développement des services-conseils + Gestion du réseau (0,2 ETC)		
Ressources humaines (salaire + avantages sociaux)	10,000 \$	10,000 \$
Déplacement (frais pour coordination)	3,000 \$	5,000 \$
Offre de services subventionnés		
Frais de déplacement pour formation des conseillers	15,000 \$	10,000 \$
Frais de déplacement des conseillers pour l'encadrement des entreprises	50,000 \$	50,000 \$
Aide financière versée aux entreprises (services individuels et collectifs)	176,700 \$	160,000 \$
Développement des SC	5,000 \$	5,000 \$
TOTAL	259,700 \$	240,000 \$
Aiguilleur du réseau et du transfert de ferme (0,8 ETC)		
Ressources humaines (salaire + avantages sociaux)	40,000 \$	40,000 \$
TOTAL	40,000 \$	40,000 \$
Dépenses de bureau		
Secrétariat	14,560 \$	21,000 \$
Technicien administratif		25,000 \$
Frais professionnels (comptable)	1,500 \$	1,500 \$
Frais d'assurance générale	1,000 \$	1,000 \$
Frais informatique	1,000 \$	1,000 \$
Frais de poste	2,000 \$	2,500 \$
Papeterie et photocopies	5,000 \$	5,000 \$
Publicité	2,000 \$	3,000 \$
Frais de local (loyer)	2,713 \$	5,000 \$
Frais Internet	77 \$	100 \$
Frais téléphone	3,000 \$	2,500 \$
Perfectionnement et activités professionnelles	1,000 \$	1,000 \$
Assurance responsabilité professionnelle	- \$	- \$
Frais de gestion (par UPA)	1,500 \$	2,200 \$
Frais de banque	- \$	1,000 \$
TPS TVQ à payer	5,000 \$	5,000 \$
Autres frais	4,000 \$	5,000 \$
TOTAL	44,350 \$	81,800 \$
Dépenses totales	356,050 \$	373,800 \$
Surplus ou déficit	69,357 \$-	70,107 \$-
Surplus accumulé 2006-2007		
Surplus accumulé 2007-2008	122,841 \$	
Surplus accumulé 2008-2009	53,484 \$	110,274 \$
		40,167 \$

Budget prévisionnel détaillé spécifique au budget Services-conseils

	Réel 2007-2008	Réel 2008-2009 Au 31 mars	PRÉVISIONS 2009-2010
SC individuels			
Bonification Volet 2 Gestion	6 150.32 \$	15 993.28 \$	56 225.00 \$
Plan de relève (Volet 2)	32 329.51 \$	83 895.41 \$	
SC encadrement technique	22 517.64 \$	27 463.73 \$	30 000.00 \$
Tensions parasites	1 335.00 \$	1 220.00 \$	2 000.00 \$
Services en communication	2 377.74 \$	3 902.60 \$	5 000.00 \$
Ajustement Moissonneuse- batteuse	-	0.00 \$	0.00 \$
Ventilation	--	229.50 \$	3 000.00 \$
Sous-total SC individuels	64 710.21 \$	132 704.52 \$	96 225.00 \$
SC collectifs			
Analyse de groupe	21 313.00 \$	11 850.00 \$	18 000.00 \$
Journée Relève OU Transfert	2 418.61 \$	2 806.62 \$	3 000.00 \$
Journée Gestion	1 266.47 \$	1 718.46 \$	2 000.00 \$
Journée Grandes cultures	1 006.37 \$	758.18 \$	2 000.00 \$
Journée Prévention	4 843.30 \$	1 744.92 \$	2 000.00 \$
Journée GRH	2 520.80 \$	1 179.71 \$	3 000.00 \$
Journée Pâturages	-	1 758.51 \$	2 000.00 \$
Journée(s) Ovine(s)	1 259.76 \$	4 754.11 \$	2 000.00 \$
Journée apiculture	595.33 \$	--	2 000.00 \$
Journée Bleuets	581.45 \$	--	1 000.00 \$
Journée Serriculture	-	--	1 000.00 \$
Journée Grands gibiers	-	--	1 500.00 \$
Journée caprin	837.03 \$	--	1 500.00 \$
Journée pomme de terre	-	2 385.81 \$	2 500.00 \$
Journée Bio		1 417.44 \$	2 000.00 \$
Journée Ventilation		1 229.04 \$	0.00 \$
Journée SC Boeuf		1 383.26 \$	2 000.00 \$
Journée Fiscalité		2 630.70 \$	3 000.00 \$
Colloque CEB		412.50 \$	0.00 \$
Journée aux champs		1 000.00 \$	1 000.00 \$
Planification stratégique (sessions)	-	7 679.64 \$	0.00 \$
Sous-total SC collectifs	36 642.12 \$	44 708.90 \$	51 500.00 \$
Projets « spéciaux »			
Projet d'encadrement technique (GC) <i>(sauf portion individuelle = CS)</i>	-	8 850.00 \$	0.00 \$
Projet pilote Difficultés financières	-	19 837.96 \$	5 000.00 \$
Développement Service-conseil		355.00 \$	5 000.00 \$
Sous-total Projets spéciaux	0.00 \$	29 042.96 \$	10 000.00 \$
Total préliminaire	101 352.33 \$	206 456.38 \$	157 725.00 \$
Distance et éloignement	38 242.89 \$	25 753.37 \$	50 000.00 \$
Formation aux conseillers	11 455.04 \$	2 063.39 \$	10 000.00 \$
Grand Total	151 050.26 \$	234 273.14 \$	217 725.00 \$

EN CONCLUSION... Comment s'annonce l'année 2009-2010... ?

Pour le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue l'année 2009-2010 sera considérée comme un point tournant important.

D'abord le Réseau Agriconseils A.-T. est prêt à relever le défi de la gestion et de l'administration du programme PADEA qui lui sont confiées entièrement à compter de cette année. Pour être en mesure d'assumer pleinement ce nouveau mandat, l'équipe du Réseau Agriconseils A.-T. s'agrandit par l'embauche d'une technicienne administrative en la personne de M^{me} Carine Babela Ngemba.

Par ailleurs, et comme il a été mentionné à plusieurs reprises dans le présent document, avec le contexte régional difficile (crise économique et conjoncturelle vécue par les entreprises agricoles de la région), le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue s'attend à une année bien remplie. La demande en services-conseils de tout acabit sera forte. Il faudra redoubler d'effort et d'innovation dans la mise en place de mesures permettant de bien répondre à ce contexte particulier (services-conseils individuels et collectifs, projets et autres).

Sur le plan des activités collectives le Réseau Agriconseils et ses partenaires devront dès le début de l'automne relever leurs manches en préparation des activités qui devront être à la hauteur des activités tenues au cours des deux dernières années. La « barre est haute » comme le dit si bien l'expression. Les gestionnaires agricoles de l'Abitibi-Témiscamingue s'attendent à recevoir à nouveau des conférenciers et des conseillers d'expertise et de renommée provinciales !

Les projets sont par ailleurs encore une fois nombreux. La phase pilote 3, visant le développement du service-conseil multidisciplinaire dédié spécifiquement aux entreprises agricoles en difficultés financières importantes, devra s'accompagner d'une analyse rigoureuse du modèle de service, de façon à ce que le Réseau Agriconseils A.-T. soit conforté dans la mise en place de ce service, le cas échéant.

Enfin, les restrictions budgétaires vécues actuellement ne sont pas sans inquiéter le Réseau Agriconseils A.-T. qui s'efforcera encore de démontrer l'importance du service-conseil, de manière à ce qu'on confirme rapidement un appui financier à la hauteur des attentes, mais surtout des besoins, des entreprises agricoles de la région Abitibi-Témiscamingue. Il faut obtenir un appui financier ferme, permettant de poursuivre le développement de l'offre de services-conseils en Abitibi-Témiscamingue, d'une offre de services-conseils qui pourra tenir entièrement compte des réalités de la région et de ses entreprises agricoles, qui s'efforcent toujours de demeurer compétitives et qui se font un devoir et une fierté de bien nourrir son monde!

Et, bien entendu, une année 2009-2010 au cours de laquelle ne seront aucunement perdus de vue les objectifs qui guident notre action depuis notre mise en place :

- Que les producteurs agricoles de tout le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec puissent accéder facilement aux services-conseils.
- L'élaboration d'une offre de services-conseils via une approche multidisciplinaire concertée et regroupant des spécialistes en nombre suffisant, compétents et spécialisés, présents sur le territoire régional et permettant une collaboration entre les professionnels du domaine agricole, et ce, toujours à un coût abordable pour le producteur.
- Le développement d'une nouvelle clientèle d'entreprises agricoles, l'assouplissement des modes de prestation des services (possibilité d'une offre de services de type « à la carte ») et la création d'une « ouverture » à de nouveaux dispensateurs de services-conseils.

- Le défi de la région réside ainsi dans sa capacité d'innover dans la recherche de solutions pour rendre accessible l'expertise de pointe provinciale ou canadienne dans les domaines où la masse critique n'est pas présente, mais aussi dans le recrutement et la rétention de l'expertise en place ou « en développement », afin que cette expertise se spécialise toujours plus, et soit ainsi en mesure de contribuer au maintien et au développement de l'ensemble des domaines de production. À cet effet, comme il en a été fait mention à plusieurs reprises dans les pages précédentes, la collaboration et le réseautage sont de mise.

« Seul on va plus vite... mais ensemble on va plus loin... »

- Bref, globalement, il est souhaité répondre spécifiquement aux besoins des entreprises agricoles (sur une base régionale) qui évoluent dans un environnement de plus en plus complexe où les demandes des consommateurs, les nouvelles technologies et les exigences environnementales, pour ne nommer que celles-ci, demandent des connaissances et des compétences de plus en plus poussées de la part des producteurs agricoles. Pour réussir dans cet environnement, les entreprises doivent continuellement améliorer leurs performances, tant sur le plan agroenvironnemental, organisationnel, de la rentabilité que des techniques de production... via une offre de services-conseils adaptée et multidisciplinaire, destinée à appuyer les entreprises agricoles dans les multiples facettes de leurs activités.

Rédigé par Véronique Marseille
Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue
Le 3 juillet 2009