

RAPPORT ANNUEL 2009-2010 RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Rapport d'activité
1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010

Présenté au

Conseil d'administration du Réseau Agriconseils A.-T.
Comité de coordination provincial
Comité de gestion provincial
MAPAQ – Direction régionale ATNDQ

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence.....	3
L'administration du Réseau Agriconseils.....	4
Bilan sommaire des activités du Réseau Agriconseils A.-T.....	5-6
L'offre de services subventionnés du Réseau Agriconseils A.-T.....	7
L'offre de services aux dispensateurs du Réseau Agriconseils A.-T.....	8-9
L'offre de services du Réseau Agriconseils A.-T. – Mentions particulières.....	10
Bilan des activités collectives.....	11-12-13-14-15
Bilan des activités éloignement.....	16-17
Nouvelle administration : le PADEA – Bilan de l'an 1.....	18-19
Service-conseil pour entreprises en difficultés financières.....	20-21
Comité Culture de gestion.....	22-23-24
Portrait des clients et des dispensateurs.....	25
<i>Administrativement parlant...</i> (les annexes).....	26-27-28
L'offre régionale de services se démarque.....	29
Budget prévisionnel 2010-2011.....	30-31-32
Conclusion.....	33

Annexe 1 États financiers 2009-2010

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Cette année, comme l'an dernier, le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue poursuit, en vitesse de croisière, ses actions pour le développement des services-conseils, tant individuels que collectifs en région. On s'assure aussi bien entendu de consolider les développements des années précédentes. En ce sens il importe de mentionner dès le départ que les services individuels suivants sont toujours accessibles en région, sur une base régulière et à des coûts abordables :

- services techniques en production bovine;
- services techniques du Centre d'expertise en production ovine;
- services techniques en production apicole;
- services techniques stratégiques en production laitière;
- services techniques en production de bleuets;
- services techniques en production caprine;
- services techniques en production de grands gibiers;
- services en tensions parasites pour les productions laitières et porcines;
- services techniques et en dépistage pour les producteurs de pommes de terre et autres productions maraîchères en champ;
- services techniques et en dépistage pour les productions en serre;
- services en planification financière et fiscale;
- services en gestion organisationnelle et des ressources humaines;
- **services en gestion technico-économique pour toutes les productions par des conseillers régionaux.**

Fort des succès obtenus dans les dernières années, il était évident pour le Réseau qu'il fallait poursuivre l'action au niveau des activités collectives. Donc, ce sont dix-sept (17) journées de formations-information qui ont été organisées au cours de la dernière année, en collaboration avec différents partenaires du milieu agricole régional. Vous en trouverez le détail plus loin dans ce rapport annuel, de même que certains faits saillants qui démontrent clairement les résultats probants obtenus.

Toujours en ce qui a trait aux activités collectives, le Réseau Agriconseils A.-T. tient à souligner la collaboration des syndicats spécialisés, du CRFA, du MAPAQ et d'autres instances du milieu agricole ou socioéconomique de la région.

Par ailleurs, il ne faut pas oublier que le Réseau Agriconseils A.-T. offre toujours les services d'accompagnement en transfert de ferme, et ce, gratuitement. Cette année ce sont 29 entreprises de la région qui ont bénéficié d'un accompagnement à la réalisation de leur projet

Enfin, au cours de la dernière année, le Réseau Agriconseils A.-T. a poursuivi le développement d'un service spécialisé de nature multidisciplinaire. Une nouvelle phase pilote a eu cours avec six entreprises toujours en collaboration financière avec Emploi Québec. Suite à cette troisième phase pilote le modèle de services a été retenu dans le cadre du programme régional d'aide spécifique à la région.

Pour l'année à venir, le Réseau Agriconseils A.-T. entend poursuivre son rôle proactif dans le développement des services-conseils en région. Particulièrement, dans le contexte du Programme régional de soutien au développement de l'agroalimentaire en région, le Réseau espère convaincre les entreprises agricoles de l'importance des services-conseils dans la gestion de leurs affaires en leur prouvant les retombées positives d'une utilisation accrue de services-conseils en gestion technico-économique et financière et en gestion technique. Pour ce faire, les activités collectives seront toujours d'importance. On prétend aussi que l'approche multidisciplinaire sera gagnante pour une majorité d'entreprises, entre autres celles vivant des difficultés financières ou ayant un projet majeur.

Marie-Hélène Nolet, présidente

L'ADMINISTRATION DU RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

En cours d'année, les acteurs suivants se sont impliqués dans les dossiers du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue. Il importe de les remercier pour leur implication.

Et, souhaitons de la même façon au conseil d'administration nouvellement formé lors de l'assemblée générale annuelle du 2 juin dernier une bonne année 2010-2011 au sein du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue, en plus de les remercier de leur implication déjà effective!

Conseil d'administration du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue 2010-2011

Madame Marie-Hélène Nolet, Présidente

Représentante des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production laitière, Témiscamingue, femme, relève*)

Monsieur Simon Simard, Vice-président

Représentant des producteurs agricoles utilisateurs – UPA
(*production laitière, Abitibi*)

Monsieur Jacques Lavigne, administrateur

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production laitière, Témiscamingue, gestion (FGCAQ)*)

Monsieur Bernard Gauthier, administrateur

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production céréalière, Témiscamingue*)

Monsieur Mathieu Lacasse, administrateur

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production bovine, Rouyn-Noranda*)

Monsieur Marc Dickey, administrateur, secrétaire-trésorier

Représentant désigné par la Financière agricole du Québec, directeur régional de la FADQ

Madame Line Charland, administratrice

Représentante désignée par le MAPAQ, directrice régionale du MAPAQ

À nommer, administrateur-administratrice

Représentant d'un organisme du milieu régional

Monsieur Martin Matte, représentant des conseillers

Représentant désigné par les dispensateurs de services-conseils, conseiller en gestion au GCAAO (*Groupe conseils agricoles d'Abitibi-Ouest*)

Monsieur Alain Sarrazin, MAPAQ - régional - Coordination

Madame Nicole Langlais, UPA Abitibi-Témiscamingue - Coordination

Madame Véronique Marseille, aiguilleuse

Monsieur Sylvain Vachon – Président

Représentant des producteurs et productrices agricoles utilisateurs – UPA
(*production bovine, Abitibi-Ouest*)

Madame Josée Falardeau, administratrice

Représentant d'un organisme du milieu régional (URDAAT : Unité de recherche et de développement en agroalimentaire en Abitibi-Témiscamingue)

Merci Sylvain et Josée!

**BILAN SOMMAIRE DES ACTIVITÉS DU RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
(ANNÉE 2009-2010, DU 1^{ER} AVRIL 2009 AU 31 MARS 2010)**

- ✎ **PREXTRA** (outil de gestion informatique)
- Participation aux formations PREXTRA
 - Suivi de la comptabilité PREXTRA (en collaboration avec la technicienne et le MAPAQ) – (en continue)
 - Suivi de la gestion des aides financières (aides MAPAQ et PADEA) - (en continue)

Notes concernant les aides financières

- . On parle de 252 activités subventionnées via l'argent Réseau, soit 179 contrats de services pour 122 clients
- . On parle de 183 activités subventionnées via l'argent PADEA, soit 105 contrats de services pour 85 clients
- . Bref, en principe on parle de 105 contrats en gestion technico-économiques et financière et de 73 contrats techniques, pour 122 clients

Rapport de temps : 70,5 heures

- ✎ **Participation aux rencontres provinciales et conférences téléphoniques des coordonnateurs (incluant PADEA et formations ou colloques)**
- Quelque quatorze (14) rencontres (physiques ou téléphoniques)
- Rapport de temps : 170,5 heures (incluant déplacement)*

- ✎ **Dossier « Réseau autour du transfert de ferme »**
- Plus de vingt-neuf (29) entreprises en suivi – tenue d'environ 17 rencontres
 - Suivi et accompagnement de l'ensemble des dossiers en cours (suivis téléphoniques en continue)
- Rapport de temps : 103,75 heures + 30,5 heures en déplacement = 134,25 heures au total*

- ✎ **Réseautage des dispensateurs régionaux et provinciaux**
- Création d'alliances avec de nouveaux conseillers et dispensateurs & Poursuite des liens d'affaires avec l'ensemble des conseillers, dispensateurs et intervenants de la région et de l'extérieur de la région (quelques vingt-cinq (25) rencontres et suivis téléphoniques en continue avec les quelque 27 conseillers réguliers)
- Rapport de temps : 57,75 heures*

- ✎ **Aiguillage en services-conseils (excluant transfert de ferme)**
- Plus de 356 entreprises rejointes à ce jour (incluant Transfert), comparativement à 320 l'an passé (* cumulatif)
- Rapport de temps : 64,75 heures*

- ✎ **Développement (bonification) et mise en œuvre de l'offre de services-conseils subventionnés et/ou multidisciplinaires du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue (par exemple : projet pâturage du MAPAQ, projet pilote Service spécialisé aux entreprises en difficulté financière (multidisciplinaire), Comité culture de gestion et début de la mise en œuvre du Programme régional)**
- Quelque 20 rencontres régionales (comités ad hoc et rencontres d'information ou de réseautage), plus les 8 rencontres multidisciplinaires dans le cadre du Service aux entreprises en difficulté financière (pour les 5 entreprises pilote)
- Rapport de temps : 169 heures*

- ✎ **Développement, organisation, tenue et suivis des activités collectives organisées en collaboration avec différentes instances du milieu agricole régional**
- Dix-sept (17) activités collectives, en présence de 50 conférenciers

- ✎ **Développement, organisation, tenue et suivis des activités individuelles de services-conseils dans les différents domaines de production**
- Organisation et coordinations de 28 « activités éloignement », c'est-à-dire visites en région de conseillers de l'extérieur

Rapport de temps : 375 heures, incluant services : individuels, collectifs et déplacements

- ✎ **Arrimage MAPAQ – Réseau (rencontres) pour la gestion du PADEA**
- Quelque quinze (15) rencontres régionales et provinciales (comités ad hoc et rencontres d'information ou de réseautage, téléphoniques ou physiques)
- Rapport de temps : 224,75 heures*

- ✎ **Accompagnement et formation des conseillers régionaux - (en continue)**
- Tenue d'une (1) activité de formation régionale, gestion de l'enveloppe Aide à la formation des conseillers et soutien dans l'administration des programmes (PADEA et PRSDAAT) – (en continue)

Rapport de temps : 67,50 heures

✎ **Communication et promotion** - Préparation et tenue des activités promotionnelles et autres & Promotion auprès de différentes tribunes de producteurs ou de dispensateurs
(*par exemple : chroniques agricoles de CKVM, rencontres de syndicats de base et spécialisés de l'UPA, promotion (stand) dans le cadre des événements régionaux, etc.*)
Rapport de temps : 21,5 heures

✎ **Préparation, documentation, tenue et suivi des conseils d'administration (6)** - (en continue)
Rapport de temps : 154 heures
(*en moyenne : 2 jours pour la préparation, 1 jour pour le suivi et 1 jour pour la tenue*)

✎ **GRH**
Embauche, formation, suivi, supervision, etc. (dont 8 rencontres)
Rapport de temps : 77,5 heures

✎ **Application des politiques et suivi des affaires administratives** - (en continue)

✎ **Correspondance et quotidien** - (en continue)

<i>Rapport de temps : 105,25 heures</i>

✎ **Activités politiques**
- Suivi des dossiers agricoles (participation aux rencontres régulières d'équipe de l'UPA)
- Participation au conseil d'administration du Collectif régional en formation agricole (5)
Rapport de temps : 24,5 heures

L'OFFRE DE SERVICES SUBVENTIONNÉS DU RÉSEAU AGRICONSEILS A.-T.

Les services (individuels et collectifs)	Les aides accordées
Services d'accueil, d'évaluation des besoins et de référencement.	Services gratuits, subventionnés par le Réseau.
<p>Gestion des élevages, des cultures et des bâtiments</p> <p>Encadrement technique en productions bovine, laitière, porcine, de grandes cultures, de pommes de terre (et autres sur approbation);</p> <p>Encadrement technique dans les <u>productions en émergence</u> suivantes : ovine, caprine, de grands gibiers, apicole, en serre (cultures abritées), maraîchères en champ, fraises, framboises, bleuets et dans les productions biologiques (animales et végétales);</p>	<p>✘ Aide de 60 % des coûts des conseillers, jusqu'à concurrence de 1 000 \$;</p> <p>✘ Aide de 75 % des coûts des conseillers, jusqu'à concurrence de 1 250 \$.</p>
<p>Service d'accompagnement d'ajustement de moissonneuses-batteuses</p>	<p>Une aide de 50% des coûts du conseiller et une aide au transport peuvent être applicables pour ce service. Certaines conditions s'appliquent. Veuillez vous renseigner auprès du Réseau <u>avant</u> de vous procurer le service.</p>
<p>Service Tensions parasites</p>	<p>Le Service en tensions parasites est un service organisé via le Réseau, en collaboration avec le MAPAQ régional.</p> <p>Dans ce contexte, à ce service-conseil se rattache une aide de 50 % des coûts du conseiller et s'ajoute une aide au transport. *Information disponible auprès du Réseau et inscription requise.</p>
<p>Activités de dépistage dans l'horticulture fruitière et légumière et dans la production de pommes de terre.</p>	<p>Aide de 60 % des coûts des conseillers, jusqu'à concurrence de 650 \$.</p>
<p>Dépistage des ennemis des grandes cultures dans le cadre du Réseau d'avertissement phytosanitaire (ex. : légionnaire, rouille du soya, altise, charançon du canola)</p>	<p>Aucuns frais à déboursier pour les entreprises agricoles; service collectif dispensé par le MAPAQ en région.</p>
<p>Service d'accompagnement dans le processus de transfert de ferme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✘ Accompagnement gratuit par l'aiguilleuse tout au long du processus ✘ Bonification de l'aide financière fédérale pour les coûts liés à l'élaboration d'un plan de relève via le PADEA; ✘ Trois (3) premières rencontres en communication gratuites; ✘ Une (1) rencontre multidisciplinaire gratuite; ✘ Une (1) rencontre-témoignage gratuite, avec des producteurs ou productrices ayant déjà transféré (** collectif)
<p>Service d'accompagnement à la planification stratégique</p>	<p>Le Réseau Agriconseils, via une alliance avec l'Université Laval, peut offrir des sessions de 2 jours en planification stratégique. Inscrivez-vous auprès du Réseau dès maintenant et toute l'information vous sera communiquée.</p>
<p>Aide pour pallier à l'éloignement</p>	<p>Vous devez assumer des frais de déplacement car les professionnels en mesure de répondre à vos besoins se trouvent à l'extérieur de la région... Communiquez rapidement avec le Réseau (avant la venue du professionnel) pour connaître les aides accessibles.</p>
<p>Journées collectives d'information (journées techniques)</p>	<p>Informez-vous, surveillez votre courrier et aussi n'hésitez pas à faire part de vos besoins, de vos idées, de vos intérêts...</p>
<p>Service de comparable par petits groupes</p>	<p>Le programme PADEA permet aux entreprises agricoles, sur une base individuelle, de réaliser ce qu'on appelle un plan d'exploitation (4 modules disponibles : Analyse individuelle des résultats technico-économiques - Analyse du financement - Élaboration d'un budget - Analyse d'un projet d'investissement mineur).</p> <p>Dans la démarche concernant les analyses de groupe, nous avons été sensibilisés à l'importance pour les gestionnaires d'entreprises agricoles de pouvoir se comparer avec des entreprises similaires à la leur. Nous avons aussi été sensibilisés à l'effet que l'entreprise doit participer d'abord sur une base individuelle afin d'avoir une connaissance suffisante de son entreprise (de ses ratios) pour être en mesure de se comparer.</p> <p>Informez-vous auprès de votre conseiller ou du Réseau pour toutes les modalités !</p>
<p>Aides spécifiques à la relève ***</p>	<p><i>N.B. Pour les nouvelles entreprises (la relève), toutes productions confondues, il est toujours possible de bénéficier du taux d'aide à 75% (jusqu'à un maximum de 1 250\$/an). La relève en production laitière peut bénéficier d'aide financière pour s'initier à la planification laitière... ça vaut la peine de s'informer!!</i></p>

L'OFFRE DE SERVICES AUX DISPENSATEURS DU RÉSEAU AGRICONSEILS A.-T.

Note : Rappelons que l'offre de services-conseils aux dispensateurs de services-conseils vise à rejoindre deux (2) objectifs spécifiques liés, soit ceux de s'assurer de la qualification des dispensateurs et de leur disponibilité terrain.

1) Offre de services aux dispensateurs (individuelle)

Le Réseau Agriconseils A.-T. offre une aide financière aux dispensateurs de services-conseils qui souhaitent parfaire leur formation (colloques, symposiums, etc.) via des activités ou événements tenus à l'extérieur de la région. Le Réseau Agriconseils A.-T. défrayera, **sur demande préalable à la tenue de l'événement**, les frais de déplacement encourus à ces occasions selon les termes de la politique définie par le Réseau Agriconseils A.-T. Ainsi, les dispensateurs devront faire approuver leur demande, au préalable, par le Réseau Agriconseils A.-T. ou son conseil d'administration.

Le Réseau Agriconseils A.-T. ayant toutefois la préoccupation de maximiser l'utilisation du budget disponible pour ce SC, il est offert en complément de ce service-conseil un Service de coordination par l'aiguilleuse :

1) *Un dispensateur qui souhaite participer à une telle activité à l'extérieur de la région en informe le Réseau Agriconseils A.-T. au moins trois semaines avant la tenue de l'événement en question.*

2) *L'aiguilleuse du Réseau Agriconseils A.-T. développe alors un Service de coordination du service, soit en communiquant avec les dispensateurs potentiellement intéressés (selon le champ d'activité) pour les informer de la tenue de l'activité et de la possible organisation d'un « transport en commun » (ex. : location de vannette).*

3) *Les dispensateurs se déplacent et les frais de déplacement sont directement payés (ou remboursés) par le Réseau Agriconseils A.-T., selon la Politique du Réseau Agriconseils A.-T., jusqu'à l'atteinte du maximum permis par dispensateur. (N.B. Les frais de déplacement sont partagés également entre les dispensateurs qui ont reçu le service (« pool »), montant qui est cumulé dans le maximum d'aide disponible pour chaque dispensateur.)*

Admissibilité

*Chaque dispensateur de la région, sans égard à son champ d'activité, peut bénéficier d'une aide financière pour pallier à l'éloignement d'un maximum de **1 500 \$** par année.*

2) Offre de services aux dispensateurs (collective)

Le Réseau, chaque année (ou aux deux ans), entend organiser une journée collective d'information ou de formation pour les dispensateurs de la région.

Informez-vous et aussi n'hésitez pas à faire part de vos besoins, de vos intérêts...

La Journée des conseillers 2009-2010

Eh oui, en 2009-2010, le Réseau Agriconseils a organisé une journée toute spéciale pour les conseillers et intervenants du monde agricole témiscabitiens.

Comme tout au long de notre vie, nous devons faire face à des situations de changements auxquels nous devons nous adapter et que depuis toujours, tout ce qui nous entoure évolue, est voué à changer, il faut apprendre à s'adapter pour en tirer le meilleur parti.

C'est sur la base de cette prémisse que la Journée aux conseillers a été organisée, en proposant le programme suivant :

HORAIRE DE LA JOURNÉE

9 h 45 Arrivée des participants et mot de bienvenue

10 h 00 Atelier sur la gestion du changement, par Carl Bergeron, bachelier en administration des affaires, membre de l'Ordre des conseillers et conseillères en ressources humaines du Québec



11 h 00 L'évolution des services-conseils agricoles au Québec : crise ou progression?, par Marie-Eve Gaboury-Bonhomme, agronome, M. Sc., Doctorante, École nationale d'administration publique (ENAP)

12 h 15 Dîner (sur place, aux frais des participants : 20,00 \$)

13 h 30 Présentation du Programme PADEA (Programme d'appui au développement des entreprises agricoles) : Orientations du Programme et démarche d'un dossier, par Richard Drolet responsable du programme PADEA au MAPAQ

14 h 15 Atelier de mise en situation sur le Programme PADEA (pour tous les intéressés)

16 h 00 Informations pour les conseillers concernant l'outil de gestion informatique Prextra, par Marco Allard, de l'équipe de coordination des réseaux Agriconseils

16 h 30 Évaluation de la journée et fin des activités

Cette Journée a permis des échanges constructifs tant pour l'équipe régional du Réseau Agriconseils, que l'équipe provinciale des Réseaux et du MAPAQ, afin que tous puissent poursuivre le développement des services-conseils agricoles de manière efficace et efficiente.

L'OFFRE DE SERVICES DU RÉSEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
MENTIONS PARTICULIÈRES
ACTIVITÉS PONCTUELLES ET FAITS SAILLANTS DE 2009-2010

JOURNÉES COLLECTIVES

Au cours de la dernière année, le Réseau Agriconseils A.-T. a poursuivi des efforts de collaboration avec différentes instances du milieu régional pour l'organisation des journées collectives portant sur différents thèmes d'actualité et touchant un grand nombre de productions, le tout selon les besoins exprimés par les entreprises agricoles de la région.

Les bilans présentés ci-après est exhaustif. Il faut mentionner à nouveau en ce qui concerne l'implication du Réseau Agriconseils A.-T. dans l'organisation de services-conseils collectifs (comme dans les projets spéciaux), l'effet très positif pour une région éloignée de pouvoir bénéficier d'un tel effet de levier. La disponibilité du Réseau Agriconseils A.-T., tant en ressources financières qu'humaines, a encouragé de nombreux partenaires du milieu à concrétiser des activités collectives répondant aux besoins spécifiques des producteurs et productrices agricoles. Bref, tout le milieu agricole régional est gagnant!!

Aussi, lorsqu'on regarde les statistiques des dernières années, force est de constater que l'effort n'est pas vain, que les résultats sont en rendez-vous !

Mentionnons enfin que dans l'optique de poursuivre son travail actif dans l'organisation des journées collectives, le Réseau Agriconseils a convenu cette année de siéger au conseil d'administration du Collectif régional en formation agricole. Une autre belle occasion de réseautage et une autre façon de rester bien branché sur les besoins des producteurs et des productrices et d'avoir un portrait global et complet des services qui leur sont offerts.

Une orientation générale qui guide les actions du Réseau Agriconseils dans le développement de son offre de services régionale : Service collectif suivi de services individuels

D'autre part, si le Réseau Agriconseils A.-T. est aussi très actif dans l'organisation d'activités collectives, tel qu'expliqué ci-avant, c'est qu'il a retenu une orientation générale qui s'applique à tous les services en provenance de l'extérieur de la région, de façon à toujours maximiser les déplacements des conseillers : une activité collective précédera, lorsque possible, les services individuels, pour inciter les producteurs à se procurer lesdits services individuels.

Les principales activités admissibles sont les suivantes : journées d'information, colloques, conférences, démonstrations à la ferme, le tout sur des sujets en lien avec la gestion technique (gestion d'élevage, gestion des cultures, gestion des bâtiments) et technico-économique.

Ainsi, le Réseau Agriconseils A.-T.

* Toute activité collective susceptible d'amener les producteurs à se procurer des services-conseils individuels sera considérée *prioritairement*.

* L'ouverture du Réseau Agriconseils A.-T. à organiser de tels services collectifs est diffusée largement et de façon proactive de manière à maximiser les occasions de partenariat et à inviter les producteurs et les dispensateurs à faire valoir leurs besoins non comblés auprès du Réseau Agriconseils A.-T.

**Bilan des activités collectives 2007-2010
FAITS MARQUANTS**

Nombre de journées

- *En 2009-2010 : 20 activités de formation-information*
- *En 2008-2009 : 16 activités de formation-information*
- *En 2007-2008 : 12 activités de formation-information*
- *Pour un grand total de 48 activités dans les 3 dernières années !*

- *Le tout sur différents thèmes : tous les domaines de production et toutes les facettes de la gestion d'une entreprise agricole : ensilage, pâturage, salubrité, planification financière et fiscale, marketing, gestion technico-économique, gestion des ressources humaines, prévention, santé psychologique, transfert & relève, planification stratégique, etc.*

- *Bref, on s'informe, on apprend, on se donne des outils, on se divertit, on partage... !!!!*

Nombre de participants

- *En 2009-2010 : une moyenne de 29 participants par activité, dont 20 producteurs et 9 intervenants*
- *En 2008-2009 : une moyenne de 28 participants par activité, dont 21 producteurs et 7 intervenants*
- *En 2007-2008 : une moyenne de 32 participants par activité, dont 24 producteurs et 8 intervenants*
- *Une moyenne cumulative 2007-2010 de 30 participants par activité, dont 22 producteurs et 8 intervenants*

- *(** ATTENTION : Moyenne avec une grande « marge d'erreur »... considérant les masses critiques pour certaines activités.)*

**** Ce qui est le plus impressionnant c'est le nombre de participations :**

- *En 2009-2010 : 577 participations*
- *En 2008-2009 : 450 participations*
- *En 2007-2008 : 380 participations*
- *Pour un grand total de 2007-2010 : 1407 participations*

Partage Intervenants / Producteurs

*2007-2008 : 291 producteurs / 89 intervenants
2008-2009 : 334 producteurs / 116 intervenants
2009-2010 : 404 producteurs / 173 intervenants
Cumulatif 2007-2010 : 1 029 producteurs / 378 intervenants*

Investissements financiers

- *La majorité des activités, sinon la totalité, sont organisées et financées en collaboration avec le CRFA. Dans la grande majorité des cas le MAPAQ collabore financièrement et quelques fois dans l'organisation. Et, dans certains cas, les syndicats spécialisés de l'UPA ou d'autres instances du milieu collaborent au niveau de l'organisation et/ou du financement.*

- *Investissements pour le Réseau :*
 - o *30 825,53 \$ en 2009-2010 (31% du total)*
 - o *31 333,35 en 2008-2009 (31% du total)*
 - o *17 222,93 \$ en 2007-2008 (40% du total)*

 - o *Pour un grand total 2007-2010 (Réseau) de 79 381,81\$ (32% du total) qui a fait eu un effet de levier de sorte que les partenaires : CRFA, MAPAQ, producteurs (inscription/repas), ont investi en contrepartie 168 216,59 \$*

 - o *Des activités collectives en Abitibi-Témiscamingue depuis 3 ans pour une valeur de 247 598,37\$*

En détails :

*2007-2008 : Coût Réseau : 17 222,93\$ - Contrepartie admissible : 25 574,92\$
Chiffre d'affaires : 42 797,83\$
2008-2009 : Coût Réseau : 31 333,35\$ - Contrepartie admissible : 69 385,93\$
Chiffre d'affaires : 100 719,27\$
2009-2010 : Coût Réseau : 30 825,53\$ - Contrepartie admissible : 73 255,74\$
Chiffre d'affaires : 104 081,27\$*

*Cumulatif 2007-2010 :
Coût Réseau : 79 381,81\$ - Contrepartie admissible : 168 216,59\$ - Chiffre d'affaires : 247 598,37\$*

COMPILATION - ACTIVITÉS COLLECTIVES

Titre de l'activité	Coût total	Coût Réseau	Contrepartie admissible	Coût MAPAQ	Coût CRFA	Coût autres	Nb prod.	Nb intervenants	Total part.	Coût par part-prod.	Coût par participant	Coût Réseau par participant
Année 2007-2008												
Journée caprin - 7 mai 2007	1 894,17	837,03	1 057,14	-	1 057,14	-	3,00	3	6	631,39	315,70	139,51
Journée apicole - 23 juillet 2007	1 236,07	595,33	640,74	-	640,74	-	5,00	5	10	247,21	123,61	59,53
Journée bleuets - 27 juillet 2007	1 411,90	581,45	830,45	-	830,45	-	2,00	2	4	705,95	352,98	145,36
Journée Ovin - 1er déc. 2007	2 519,51	1 259,76	1 259,76	-	1 259,76	-	12,00	3	15	209,96	167,97	83,98
Journée Planification financière et fiscale - 11 janvier 2008	2 532,93	1 266,47	1 266,47	-	1 266,47	-	42,00	3	45	60,31	56,29	28,14
Journée biomasse - 24 janvier 2008	4 350,23	1 006,37	3 343,86	2 337,50	1 006,37	-	60,00	15	75	72,50	58,00	13,42
Journée SC boeuf - 30 janvier 2008	2 419,50	1 209,75	1 209,75	-	1 209,75	-	26,00	9	35	93,06	69,13	34,56
Journées Chaînes de valeur - 4 & 5 février 2008. - mars 2008	4 868,11	684,06	4 184,05	500,00	684,06	3 000,00	11,00	24	35	442,56	139,09	19,54
Journée Relève - 20 mars 2008	6 337,22	2 418,61	3 918,61	500,00	2 418,61	1 000,00	56,00	14	70	113,16	90,53	34,55
Journée Santé et bonheur - 27 mars 2008	8 186,59	4 843,30	3 343,29	-	2 343,30	1 000,00	38,00	7	45	215,44	181,92	107,63
Journée gestion documentaire et des RH - 3 avril 2008	7 041,60	2 520,80	4 520,80	2 000,00	2 520,80	-	36,00	4	40	195,60	176,04	63,02
Total 2007-2008	42 797,83	17 222,93	25 574,92				24,25	7,42	31,67	248,93	144,27	60,77

Titre de l'activité	Coût total	Coût Réseau	Contrepartie admissible	Coût MAPAQ	Coût CRFA	Coût autres	Nb prod.	Nb intervenants	Total part.	Coût par part-prod.	Coût par participant	Coût Réseau par participant
Année 2008-2009												
Journée ovine - février 2008	2 909,56	2 349,56	560,00	-	-	-	31	9	40	93,86	72,74	58,74
Journée pomme de terre - 30 avril 2008	4 771,62	2 358,81	2 385,81	-	2 385,81	-	6	2	8	795,27	596,45	294,85
Journée Pâturages - 6 août 2008	3 517,02	1 758,51	1 785,51	-	1 758,51	-	35	5	40	100,49	87,93	43,96
Journée Ventilation - 21 oct 2008	4 460,43	1 229,04	3 231,39	2 002,35	1 229,04	-	16	1	17	278,78	262,38	72,30
Journée Fiscalité - 30 oct 2008	5 261,40	2 630,70	2 630,70	-	2 630,70	-	22	7	29	239,15	181,43	90,71
Journée Ovine - 8 novembre 2008	4 809,10	2 404,55	2 404,55	-	2 404,55	-	8	1	9	601,14	534,34	267,17
Journée SC Bœuf - 13 nov 2008	2 766,51	1 383,26	1 383,26	-	1 383,26	-	24	16	40	115,27	69,16	34,58
Journée Bio - 25 nov 2008	4 883,11	1 417,44	3 465,67	2 048,23	1 417,44	-	11	8	19	443,92	257,01	74,60
Journée Gestion du risque - 9 déc 2008	8 809,45	1 718,46	7 090,99	3 872,53	1 718,46	1 500,00	21	16	37	419,50	238,09	46,44
Journée GRH - 29 janvier 2009	4 270,92	1 179,71	3 091,21	1 911,50	1 179,71	-	13	1	14	328,53	305,07	84,27
Journée transfert - 24 fév. 2009	11 518,91	2 720,57	8 798,34	5 077,78	2 720,56	1 000,00	53	18	71	217,34	162,24	38,32
Journée Grandes cultures 09 - 17 mars 2009	4 193,49	758,18	3 435,31	1 777,13	758,18	900,00	27	18	45	155,31	93,19	16,85
Session en planification strat. - mars 2009	29 328,48	7 679,64	21 648,84	13 969,20	7 679,64	-	51	0	51	575,07	575,07	150,58
Journée Prévention - 1er avril 2009	9 219,27	1 744,92	7 474,35	2 951,87	1 744,92	2 777,56	16	14	30	576,20	307,31	58,16
Total 2008-2009	100 719,27	31 333,35	69 385,93				20,88	7,25	28,13	308,74	233,90	83,22

Titre de l'activité	Coût total	Coût Réseau	Contrepartie admissible	Coût MAPAQ	Coût CRFA	Coût autres	Nb prod.	Nb intervenants	Total part.	Coût par part-prod.	Coût par participant	Coût Réseau par participant
Année 2009-2010												
Journée apicole - 9 avril 2009	2 700,97	1 350,49	1 350,48	-	1 350,49	-	8	9	17	337,62	158,88	79,44
Journée Salubrité - 21 avril 2009	3 927,58	1 963,79	1 963,79	-	1 963,79	-	11	3	14	357,05	280,54	140,27
Atelier Valacta (ensilage) Témis - 20 mai 2009	962,50	212,50	750,00	-	212,50	-	10	0	10	96,25	96,25	21,25
Journées Pâturage - 10 juin et 11 juin 2009	4 481,16	1 227,15	3 254,01	2 026,86	1 227,15	-	36	32	68	124,48	65,90	18,05
Atelier ensilage maïs Témis - 18 sept. 2009	887,50	250,00	637,50	-	212,50	-	10	0	10	88,75	88,75	25,00
Journée Grands gibiers 23 septembre 2009	2 646,59	1 323,30	1 323,29	-	1 323,30	-	3	3	6	882,20	441,10	220,55
Journée Planification financière et fiscale 24 novembre 2009	9 564,30	2 658,49	6 905,81	4 247,33	2 658,49	-	25	21	46	382,57	207,92	57,79
Journée Ovine 15 décembre 2009	5 837,12	1 604,59	4 232,53	2 627,94	1 604,59	-	10	11	21	583,71	277,96	76,41
Journée Relève 26 janvier 2010	11 770,64	2 711,25	9 059,39	5 348,15	2 711,25	1 000,00	27	18	45	435,95	261,57	60,25
Formation Valacta - février 2010 (3)	9 652,50	2 700,00	6 952,50	-	3 150,00	-	90	0	90	107,25	107,25	30,00
Semaine Gestion 22-23-25 février 2010	24 696,72	6 940,86	17 755,86	10 815,00	6 940,86	-	67	25	92	368,61	268,44	75,44
Journée Caprine 3 mars 2010	1 886,69	943,35	943,34	-	943,35	-	13	3	16	145,13	117,92	58,96

Journée Bio 11 mars 2010	8 560,63	2 382,06	6 178,57	3 796,51	2 382,06	-	25	16	41	342,43	208,80	58,10
Formation Valacta - 23 mars 2010 (VM)	2 362,50	600,00	1 762,50	-	700,00	-	20	0	20	118,13	118,13	30,00
Journée prévention - 30 mars 2010	7 383,53	2 076,35	5 307,18	3 230,83	2 076,35	-	9	12	21	820,39	351,60	98,87
Journée Grandes cultures - 8 avril 2010	4 082,64	1 131,35	2 951,29	1 819,94	1 131,35	-	25	19	44	163,31	92,79	25,71
Tournée CEPOQ	2 677,70	750,00	1 927,70	-	750,00	-	15	1	16	178,51	167,36	46,88
Total 2009-2010	104 081,27	30 825,53	73 255,74				20,20	8,65	28,85	276,62	165,56	56,15
TOTAL 2007-2010	247 598,37	79 381,81	168 216,59				21,78	7,77	29,55	278,09	181,24	66,71

ACTIVITÉS ÉLOIGNEMENT

Service d'organisation des services techniques

Concernant l'offre de services-conseils pour pallier à l'éloignement (compenser les coûts additionnels encourus pour le déplacement de conseillers vers la région et/ou à l'intérieur de la région), le Réseau Agriconseils A.-T. peut défrayer les frais de déplacement encourus à ces occasions selon les termes de la Politique définie par le Réseau Agriconseils A.-T.

Aussi, le Réseau Agriconseils A.-T. ayant la préoccupation de maximiser l'utilisation du budget disponible à cet effet, il est offert en complémentarité de cette aide un Service de coordination par l'aiguilleuse :

1) Un producteur qui souhaite se procurer un service-conseil d'un dispensateur de l'extérieur de la région en informe le Réseau Agriconseils A.-T. au moins deux (2) semaines avant la venue du dispensateur en question.

2) L'aiguilleuse du Réseau Agriconseils A.-T. développe alors un Service de coordination du service, soit en communiquant avec les producteurs de la production visée pour les informer de la disponibilité du service et les inscrire auprès du dispensateur.

3) Le dispensateur se déplace en région et ses frais de déplacement lui sont directement remboursés par le Réseau Agriconseils A.-T., selon la Politique du Réseau, jusqu'à l'atteinte du maximum permis par producteur. (N.B. : Les frais de déplacement sont partagés également entre les producteurs qui ont reçu le service (« pool »), montant qui est cumulé dans le maximum d'aide disponible pour chaque entreprise agricole.)

Par ailleurs, pour la majorité des services, lesquels sont en provenance de l'extérieur de la région, les inscriptions se font directement auprès du Réseau Agriconseils A.-T., afin d'être en mesure d'organiser ces visites des conseillers de l'extérieur.

En ce sens, le Réseau Agriconseils A.-T. peut qualifier ce service non seulement de service rendu aux entreprises agricoles, mais aussi de service aux dispensateurs, qui peuvent compter sur une aide importante pour l'organisation logistique de leurs déplacement en région.

BILAN ACTIVITÉS ÉLOIGNEMENT 2009-2010

Activités	Nombre d'entreprises visitées	Coût par entreprise (\$)	Coût total de la visite (\$)	Coût par entreprise (par production) \$
Visite apicole avril 2009 *	4	44,17	176,67	
Visite apicole août 2009	4	232,09	928,34	
Total Apicole	8		1 105,01	138,13
Visite bleuet septembre 2009	2	801,13	1 602,25	
Total Bleuet	2		1 602,25	801,13
Visite bovin mai 2009	9	237,63	2 138,63	
Visite bovin octobre 2009	8	241,52	1 932,16	
Visite bovin janvier 2010	6	337,38	2 024,25	
Visite bovin mars 2010	4	425,36	1 701,44	
Total Bovin	27		7 796,48	288,76
Visite caprin avril 2009	4	245,89	983,55	
Visite caprin novembre 2009	5	297,76	1 488,81	
visite caprin mars 2010 *	2	309,80	619,59	
Total Caprin	11		3 091,95	281,09
Visite fiscalité novembre 2009 *	6	64,50	387,00	
Total Fiscalité	6		387,00	64,50
Visite ovin avril 2009	9	203,40	1 830,63	
Visite ovin juillet 2009	9	252,92	2 276,26	
Visite ovin octobre 2009	10	203,05	2 030,50	
Visite ovin février 2010	10	287,83	2 878,33	
Total Ovin	38		9 015,72	237,26
Visite pommes de terre septembre 2009	4	354,44	1 417,76	
Total Pommes de terre	4		1 417,76	354,44
Visite salubrité avril 2009 *	6	55,84	335,04	
Total Salubrité	6		335,04	55,84
Visite serre avril 2009	3	496,61	1 489,82	
Visite serre mai 2009	3	491,33	1 473,98	
Visite serre mars 2010	3	509,09	1 527,27	
Total Serre	9		4 491,07	499,01
Visite tension parasite avril 2009	3	419,86	1 259,58	
Visite tension parasite juillet 2009	2	334,69	669,38	
Visite tension parasite février 2010	4	359,79	1 439,14	
Total Tension parasite	9		3 368,10	374,23
Visite Valacta septembre 2009 *	5	15,40	77,00	
Visite Valacta novembre 2009	3	239,71	719,11	
Visite Valacta février 2010 *	3	275,72	827,17	
Visite Valacta mars 2010 *	4	229,77	919,09	
Total Visite Valacta	15		2 542,37	169,49
Visite ventilation novembre 2009	7	329,93	2 309,53	
Total Ventilation	7		2 309,53	329,93

Total 2009-2010	142		37 462,28	263,82
------------------------	------------	--	------------------	---------------

Activités Transfert (communication et coordination)	N/D		1 926,91	
Aide ponctuelle Serriculture (ProSerre – SavoirSerre)	1		1 000,00	

Total 2009-2010			40 389,19	
------------------------	--	--	------------------	--

Note : Le « Coût total de la visite » inclus l'ensemble des frais de déplacement (déplacement, hébergement, repas, temps, etc.).

* : Dans le cadre de cette visite une activité collective a eu lieu (partage des frais).

NOUVELLE ADMINISTRATION : LE PADEA – BILAN DE L'AN 1 : 2009-2010

Rémunération pour la gestion du PADEA
Situation de la région Abitibi-Témiscamingue

Situation Abitibi-Témiscamingue

Le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue a dû embaucher une ressource technique pour réaliser certaines tâches administratives (comptabilité, gestion administrative du PADEA et autres tâches administratives comme celles liées à la gestion des activités collectives), considérant le surplus de travail apporté par la gestion et l'administration du PADEA.

Rappel de la démarche régionale

Dans ce contexte, il a été convenu de documenter la question de la rémunération offerte aux Réseaux Agriconseils régionaux pour la gestion du PADEA. L'objectif est bien entendu de s'assurer que le financement offert est suffisant en considération des réalités régionales.

Le bilan de l'An 1 (2009-2010)

REVENUS	
1) Une rémunération forfaitaire	5 000,00 \$
2) Une rémunération dite « Aide au démarrage »	2 825,00 \$
2) Une rémunération liée à l'Axe 1 (référéncements : 69)	6 900,00 \$
3) Une rémunération liée à l'Axe 2 – traitement par dossier	5 400,00 \$
REVENUS TOTAUX	20 125,00 \$
DÉPENSES	
1) Salaire de la technicienne lié au PADEA	5 067,77 \$
2) Salaire de la coordonnatrice lié au PADEA	7 423,51 \$
3) Frais de local et d'administration (au prorata) de la technicienne	535,64 \$
4) Frais de local et d'administration (au prorata) de la coordonnatrice	1 015,97 \$
5) Frais de fonctionnement lié au PADEA	2 711,93 \$
DÉPENSES TOTALES	16 754,82 \$
Surplus réalisé	3 370,18 \$

**DOSSIERS RÉALISÉS ET AIDES FINANCIÈRES VERSÉES
SITUATION DE LA RÉGION ABITIBI-TÉMISCAMINGUE**

DOSSIERS RÉALISÉS

Axe 2 - Service-conseil

Diagnostic global	16	
Diagnostic sommaire	1	
Plan d'affaire	23	
Plan de démarrage	3	
Plan de transfert	7	
Plan d'exploitation	36	
<i>Préparation d'un budget</i>		34
<i>Analyse technico-économique</i>		34
<i>Analyse du financement</i>		33
<i>Analyse d'investissement mineur</i>		4
Rencontre préparatoire		
Accompagnement et suivi	1	
Plan de transfert partiel	11	8 fin CSA & 3 débutés

Total 183 activités, pour 105 contrats de services, pour 85 clients

AIDES FINANCIÈRES VERSÉES VS BUDGET DISPONIBLE

Budget de départ	160 000,00 \$
Majoration du budget (décembre 2009)	50 000,00 \$
<i>Rappel : note demande minimum était 20 000\$</i>	
Budget total	210 000,00 \$
Aides financières versées	182 106,43 \$
<i>Somme non utilisée (après majoration)</i>	27 893,57 \$
<i>* Nuance : Activités en communication auraient représentées 3 738,75\$</i>	

Le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue considère les résultats de cette première année comme étant fort intéressant et garants d'un avenir prometteur... !!

Rappel du contexte

Le Réseau Agriconseils A.-T., en 2007, proposait de mettre sur pied un service-conseil spécifique pour soutenir les entreprises qui vivent des difficultés financières importantes (contexte régional affectant l'ensemble des productions). L'approche préconisée en est une multidisciplinaire qui vise à réseauter des conseillers spécialisés dans un champ d'expertise précis. Ainsi, une telle équipe multidisciplinaire pourrait analyser la situation des entreprises, au cas par cas, et identifier les pistes de solution pour maintenir puis améliorer la situation de l'entreprise visée.

Un modèle de service-conseil avait ainsi été développé en 2007-2008 avec la collaboration d'une entreprise pilote. Toujours en ce sens, c'est-à-dire de façon à bien documenter la dynamique multidisciplinaire jugée pertinente afin que l'entreprise puisse être confortée par des avis multiples et concertés, le projet pilote s'est poursuivi en 2008-2009.

En 2008-2009, grâce à la collaboration financière d'Emploi Québec, ce sont quatre (4) nouvelles entreprises qui ont pu bénéficier du service-conseil multidisciplinaire pour entreprises en difficultés financières.

Aussi, cette année, dans le contexte régional actuel, difficile économiquement pour les entreprises agricoles, il est apparu tout à fait pertinent pour le Réseau Agriconseils A.-T. et ses partenaires de poursuivre le développement de ce service-conseil spécialisé. En ce sens, il a été entendu qu'une nouvelle phase pilote aurait cours dès l'automne 2009. Encore une fois, la collaboration financière d'Emploi Québec s'est confirmée, de même que la collaboration active des conseillers des centres locaux d'emploi (CLE). Une partie des coûts de ce service étant aussi admissible au nouveau programme PADEA, a fait en sorte que le Réseau Agriconseils A.-T. s'est impliqué particulièrement en temps dans la nouvelle phase pilote, mais peu financièrement (toujours la force du réseautage qui prend son sens!).

Une fois cette nouvelle phase pilote réalisée, avec cinq (5) nouvelles entreprises, le conseil d'administration a réévalué l'ensemble des tenants et aboutissants du modèle de service en développement et a convenu de la mise en place officielle de ce service, pour les entreprises agricoles vivant des difficultés financières importantes, admissibles au Programme régional.

Un beau projet pour l'année à venir, grâce à la marge de manœuvre régionale accordée aux Réseaux Agriconseils et qui permet à la région d'établir ses priorités et de faire des développements logiques et harmonieux, en collaboration avec le milieu agricole et socioéconomique régional.

Quelques constats tirés du projet pilote

RÉSUMÉ EXHAUSTIF DES COMMENTAIRES REÇUS PAR LES CONSEILLERS ET INTERVENANTS

- Il est proposé, par un conseiller en gestion, que le diagnostic technico-économique soit amorcé avant que ne débute le travail de diagnostic du conseiller technique, de façon à ce que le conseiller en gestion puisse « orienter » l'approfondissement de certains aspects techniques au regard des résultats observés. (NDLR : *Idee retenue dans le cadre du Programme régional*).
- ** Cette idée d'un diagnostic technique plus précis concernant certains résultats techniques est partagée par plusieurs; et on ajoute l'importance du suivi technique pour mettre en place des solutions aux lacunes observées le cas échéant.
- Il est proposé par un conseiller en gestion que puissent intervenir au besoin d'autres intervenants techniques, tels que vétérinaires, conseillers en agroenvironnement, etc. (*À cet effet, on insiste sur le fait qu'il ne faut pas « sous-évaluer » le volet champ de l'entreprise, même en production animale) (NDLR : *Déjà possible, et appliqué dans certains projets*).
- ** On croit qu'en s'assurant de bien approfondir la situation de l'entreprise, on ouvre ainsi la porte sur les meilleures solutions à évaluer au plan de redressement. Il faudrait possiblement, pour les entreprises en difficultés financières, n'envisager qu'en dernier recours les solutions que sont l'expansion ou la consolidation. (NDLR : *Idee retenue dans le cadre du Programme régional*).
- Il est proposé par un conseiller en gestion que puisse avoir lieu une rencontre entre le conseiller en gestion et les financiers avant que ne soit intégré le conseiller technique dans l'équipe multidisciplinaire. Cette idée n'est pas partagée par l'ensemble des gens présents.

- On croit que dans certains dossiers l'intervention d'un conseiller technique pourrait ne pas être nécessaire (on croit qu'il s'agit quand même de cas d'exception).
 - On convient qu'il importe qu'un arrimage efficient soit fait entre le conseiller en gestion et le conseiller technique; ce qui n'a pas toujours été le cas dans le projet pilote, pour différentes raisons.
 - On insiste sur l'importance que les conseillers en gestion et technique soient en mesure de transmettre leurs diagnostics à l'ensemble de l'équipe multidisciplinaire au moins quelques jours avant la rencontre (surtout le diagnostic technico-économique). (NDLR : *Idée retenue dans le cadre du Programme régional*).
 - On mentionne que les entreprises ayant participé au projet pilote auraient dû, dans certains cas, bénéficier d'une telle intervention un peu plus tôt. Toutefois, on maintient que les entreprises doivent être référées vers le service de médiation en dernier recours seulement.
 - ** À cet effet, on croit qu'il s'agit d'une « responsabilité partagée » de demander une intervention en services-conseils (peu importe sa nature : technico-économique, technique ou multidisciplinaire) au moment opportun; la suggestion (demande) pourrait être faite tant par le conseiller en gestion, le conseiller technique, le conseiller en financement, ou, bien entendu, par l'entreprise elle-même.
 - On résume en disant que le diagnostic est le reflet de la santé d'une entreprise, que la santé financière est souvent le reflet des réussites techniques et administratives; de là, l'importance d'un arrimage entre l'intervention technique et technico-économique et financière (conseiller technique et conseiller en gestion).
 - ** On **insiste** grandement sur **l'importance**, voire la **nécessité**, **qu'un suivi soit assuré** à tous les niveaux (technico-économique, technique et financier). On comprend en ce sens que l'entreprise doit pouvoir être accompagnée : à court terme pour l'implantation des solutions, à moyen terme pour s'assurer des résultats prévus ou d'être en mesure de réajuster le tir au besoin et à long terme pour assurer la pérennité des solutions mises en place. ** Un redressement d'entreprise ça ne se fait pas à court terme. **On souhaite aussi s'assurer, par un suivi efficient de la compréhension globale, de la situation par les gestionnaires de l'entreprise. Il est primordial qu'ils soient parties prenantes dans la démarche, qu'ils la comprennent et que les solutions soient « simples » et en lien avec leurs objectifs personnels et d'entreprise.**
 - ** On comprend également qu'un suivi en équipe multidisciplinaire serait dans bien des cas pertinent à moyen terme (par exemple un (1) an après le début de la mise en place des solutions ou avant au besoin), pour refaire une mise à niveau (arrimage) entre les conseillers et convenir avec l'entreprise des ajustements au plan d'action, au besoin. (NDLR : *Idée retenue dans le cadre du Programme régional*).
 - L'approche en équipe multidisciplinaire (rencontre multidisciplinaire) est reconnue par l'ensemble comme apportant une plus-value, tant pour les gestionnaires de l'entreprise agricole que pour les conseillers et intervenants. On croit entre autres que ça permet d'approfondir un plus grand nombre d'aspects de l'entreprise, que le climat est généralement bon, que l'animation neutre facilite le déroulement et qu'une telle approche permet de sauver du temps à tous. On ajoute qu'il faut en ce sens s'assurer de cibler les bons conseillers et les bons intervenants, pour maintenir le bon climat, que tous soient à l'aise de s'exprimer et que le déroulement soit efficient.
 - On convient que même si la solution ultime pour l'entreprise est l'abandon de la production, une intervention en services-conseils est souvent tout à fait justifiée et justifiable. La démarche permet de conforter l'entreprise dans sa décision (convaincre que poursuivre pourrait dégrader encore plus la situation).
-

COMITÉ CULTURE DE GESTION

Le Réseau Agriconseils a mis en place en octobre 2009 un Comité culture de gestion à la suite d'une consultation et d'une réflexion sur les pratiques de gestion des entreprises agricoles. Cette démarche avait comme point de départ le questionnement de la région sur les analyses de groupe.

OBJECTIFS ET MANDAT DU COMITÉ

Démarche de documentation du portrait de la culture de gestion en Abitibi-Témiscamingue, en documentant l'utilisation du service-conseils et sa mise en application à l'échelle de l'entreprise, via des données quantitatives et par le biais de consultations dans le milieu (pour obtenir surtout une information qualitative).

Étude de la documentation et des résultats de la consultation pour définir forces et faiblesses et proposer un plan d'action pour améliorer la situation définie (plan d'action sous forme de recommandations du Comité au conseil d'administration du Réseau Agriconseils A.-T.).

Mise en contexte

Extrait du PV du CA du Réseau Agriconseils du 1^{er} septembre 2009

L'aiguilleuse fait lecture du document et transmet des informations concernant les contacts qu'elle a eus avec MM. Benoît Lafond et Jacques Lavigne (sondage auprès de 277 entreprises agricoles pour 6 réponses).

M. Lavigne convient qu'il faut faire d'autres suivis. Les membres du Groupe conseils agricoles du Témiscamingue (GCAT) devraient faire des suivis téléphoniques, car le signal est inquiétant. M^{me} Charland mentionne qu'effectivement c'est inquiétant considérant l'importance de la gestion. Elle croit qu'il faut, d'une manière ou d'une autre, se préoccuper de ce résultat. On se questionne à savoir si les entreprises sont réellement désintéressées de la gestion ou si elles vont chercher le service ailleurs.

Le président ajoute que, oui le Réseau Agriconseils est préoccupé de l'adhésion aux services-conseils en gestion, mais que les membres du GCAT doivent poursuivre la démarche eux-mêmes. M^{me} Charland est d'avis qu'il faut, de façon globale, voir l'utilisation des services-conseils en gestion par les entreprises agricoles dans le contexte régional actuel. Le besoin est-il comblé autrement ou y a-t-il moins d'utilisations du service? Le Réseau doit peut-être réunir les organismes qui touchent le sujet afin de faire un état de la situation à cet effet. M. Martin Matte ajoute que ce portrait, s'il est réalisé, devra nuancer les utilisateurs réels versus ceux qui ont réalisé un Volet 1 (Options).

M^{me} Line Charland croit que les syndicats spécialisés devraient peut-être alimenter cette réflexion afin de voir leur perception de l'utilisation du service en gestion, en région. M^{me} Nicole Langlais présente une information à l'effet qu'au niveau provincial on constate des écarts importants entre les résultats des entreprises d'une même production et de taille similaire, relevant ainsi l'importance de la gestion (culture de gestion).

On comprend donc que le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue doit se préoccuper, de façon importante, par rapport à la culture de gestion en région, considérant entre autres, le taux de réponse au sondage du GCAT.

On convient donc en ce sens que le GCAT doit poursuivre sa démarche et revenir au conseil d'administration du Réseau Agriconseils si toute nouvelle démarche spécifique est attendue dans ce dossier. On convient aussi de débiter une démarche de documentation du portrait de l'utilisation du service-conseil, de l'état de la gestion en région, mais surtout de l'utilisation régulière et de la mise en application à l'échelle de l'entreprise, bref un portrait de la culture de gestion en Abitibi-Témiscamingue.

On croit, entre autres, que les entreprises agricoles n'utilisent la gestion que dans un contexte de projet et non de façon continue (peu de suivi).

On propose la formation d'un comité de travail pour réaliser la démarche mentionnée précédemment. M^{me} Nicole Langlais propose d'abord que soit dressé un portrait quantitatif des activités de gestion en région, bonifiée par une consultation des instances, dont les syndicats spécialisés. M. Louis Larochelle du MAPAQ pourrait travailler, en collaboration avec le Réseau, à la coordination de la démarche visant à faire un portrait à proposer un plan

d'action pour améliorer la situation (plan d'action qui devra être entériné par le conseil d'administration du Réseau Agriconseils A.-T.).

Le comité serait aussi formé par MM. Martin Matte et Olivier Dunand, conseillers en gestion et par MM. Jacques Lavigne et Marc Dickey, du Réseau Agriconseils.

Suite de la mise en contexte

Extrait du PV du CA téléphonique du Réseau Agriconseils du 21 septembre 2009

L'aiguilleuse fait un résumé du document transmis aux administrateurs et administratrices et présente les précisions nécessaires avant le début des activités dudit Comité :

- Les conseillers doivent-ils demeurer partie prenante au Comité?
- Est-ce qu'on comprend que l'aiguilleuse et M. Larochelle doivent dresser, dans un premier temps, un portrait quantitatif de la gestion en région avant de réunir le Comité?
- Les consultations des syndicats spécialisés et autres instances doivent-elles être faites avant la première rencontre du Comité?
- Bref, un premier portrait doit-il être rédigé avant la tenue du premier Comité qui réorientera le travail au besoin (on définira les éléments manquants)?

Après discussions, il est convenu des éléments suivants : les conseillers en gestion ne seront pas partie prenante au Comité, mais bien consultés dans le cadre de la démarche. M. Larochelle et l'aiguilleuse présenteront une proposition au Comité lors de la première rencontre (un premier portrait quantitatif, une liste d'instances et de gens à être consultés dans le cadre de la démarche, une approche de consultation). Une fois cette proposition approuvée par le Comité, les consultations pourront procéder. Après cette démarche de consultation, le Comité se réunira à nouveau pour préparer l'information et la recommandation à être présentées au conseil d'administration du Réseau Agriconseils A.-T. Ces différents éléments viennent tenir lieu de proposition de procédure, laquelle proposition est adoptée unanimement, sur proposition de M^{me} Marie-Hélène Nolet, appuyée par M. Jacques Lavigne.

Il est par ailleurs convenu, toujours unanimement, que les Groupes conseils agricoles de la région et CBOD Consultants soient informés des présentes décisions par lettre.

Enfin, la nouvelle composition du Comité Culture de gestion est aussi entérinée sur une base unanime. Le Comité Culture de gestion sera ainsi formé de MM. Jacques Lavigne (président du Comité), Marc Dickey, Richard Robert, Donald Paquet, Jean Séguin et Denis Laroche. Ce Comité sera coordonné par M. Larochelle et l'aiguilleuse qui prévoient réunir le Comité une première fois à la fin octobre, procéder aux consultations en novembre, pour arriver au conseil d'administration avec une recommandation du Comité en décembre ou janvier. Enfin, on note que MM. Robert, Laroche et Lavigne seront rémunérés par le Réseau Agriconseils pour leur participation à ce Comité selon la Politique financière en vigueur.

Suite de la mise en contexte

Extrait du PV du CA téléphonique du Réseau Agriconseils du 3 février 2010

L'aiguilleuse informe l'assemblée de la démarche réalisée.

Le Réseau Agriconseils a dressé un portrait sommaire des services-conseils en gestion (offre et demande) pour les trois (3) dernières années et défini une base de consultation (document PowerPoint). Ce document a servi de base à une rencontre du Comité culture de gestion, réunissant MM. Jacques Lavigne, Richard Robert, Jean Séguin, Marc Dickey et Denis Laroche. Cette rencontre s'est tenue le 30 octobre dernier (compte rendu présenté).

Par la suite, une consultation a été réalisée dans le cadre d'une rencontre des groupes conseils agricoles de la région le 8 décembre dernier (résumé exhaustif de cette consultation présenté).

Enfin, le conseil d'administration, ayant pris connaissance des résultats des premières démarches, est invité à convenir de l'orientation pour la suite.

Suite aux discussions de l'assemblée, il est convenu de suspendre les activités du comité pour les raisons suivantes :

- L'offre de services en gestion technico-économique est en développement en Abitibi (secteur Amos) et au Témiscamingue (via les GCAs);
- La région est toujours en attente des mesures d'aide régionales (contexte);

- Les commentaires du comité et des Groupes conseils agricoles présentent une situation globale difficile à analyser. On craint de ne pouvoir atteindre les objectifs voulus à partir de la démarche de consultation proposée;
- Nous sommes confrontés à l'absence de ressources humaines suffisantes pour poursuivre la démarche (consultation, analyse et mise en place d'un plan d'action);
- Une démarche est prévue à l'échelle provinciale (Fédération des groupes-conseils agricoles du Québec et Centre d'expertise en gestion provincial) sur la base de la même préoccupation;

Ainsi, il est convenu que le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue s'assurera de suivre la démarche réalisée par le palier provincial et qu'au regard des constats et/ou des conclusions de cette démarche le comité pourrait reprendre ses activités selon de nouvelles orientations à définir.

Par ailleurs, il est convenu que le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue rencontrera les CLD et SADC de la région, comme M. Séguin en avait fait la proposition, pour s'assurer d'un réseautage régional efficient, permettant ainsi au Réseau Agriconseils de bien référencer les entreprises agricoles.

Les groupes conseils agricoles et CBOD Consultants seront informés par lettre de cette nouvelle orientation.

Dans le même ordre d'idées, considérant une correspondance du GCAAO reçue à propos de la démarche de ce comité, les suivis qui ont été effectués sont présentés et, après discussions, il est convenu de faire suivi écrit dans ces situations.

Suite de la mise en contexte

Extrait du PV du CA téléphonique du Réseau Agriconseils du 27 septembre 2010

L'aiguilleuse questionne l'assemblée sur les suites de ce comité dans le contexte du surplus de travail amené par le PRSDAAT et considérant également les constats qui pourraient ressortir de ce programme. On convient que les activités du comité soient mises en suspens pour le moment (jusqu'au printemps). Il faudra aussi éventuellement se questionner afin de bien cibler les problématiques, pour mieux définir le mandat du Comité.

On mentionne par ailleurs que la Politique agricole à venir pourrait venir orienter le mandat du comité.

On gardera le sujet à l'ordre du jour des rencontres du conseil d'administration du Réseau Agriconseils afin de pouvoir en discuter au besoin si de nouveaux éléments devaient être soulevés.

Cette décision est prise unanimement, sur une proposition de M^{me} Line Charland, appuyée par M. Mathieu Lacasse.

Portrait des clients et des dispensateurs

Des statistiques très encourageantes et un réseau de plus en plus fort !

Le Réseau Agriconseils A.-T. est particulièrement fier d'être parvenu à rejoindre un nombre toujours grandissant d'entreprises agricoles au cours de cette troisième année de fonctionnement.

L'établissement de quelques statistiques nous permet de constater que le taux de pénétration du service-conseil est en augmentation et que cette hausse est loin d'être négligeable. On note d'abord que l'Abitibi-Témiscamingue compte environ 700 entreprises agricoles bon an mal an.

En 2006-2007, ce sont 151 entreprises agricoles qui avaient été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 52 entreprises qui avaient reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parlait donc, à la suite de la première année d'existence de l'instance d'un taux de pénétration du service-conseil de 21.6% (et de 7.4% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle).

En 2007-2008, ce sont au cumulatif 287 entreprises agricoles qui ont été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 76 entreprises qui ont reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parlait donc, après moins de deux (2) années de fonctionnement de l'instance, d'un taux de pénétration du service-conseils de 41% (et de 10.9% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle).

En 2008-2009, ce sont au cumulatif 320 entreprises agricoles qui ont été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 138 entreprises qui ont reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parle donc maintenant, après trois (3) années de fonctionnement de l'instance, d'un taux de pénétration du service-conseils de 45.7% (et de 19.7% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle).

En 2009-2010, ce sont au cumulatif 356 entreprises agricoles qui ont été rejointes par le Réseau Agriconseils A.-T. et 122 entreprises qui ont reçu une aide financière sur une base individuelle (cela exclut les entreprises qui ont reçu une aide en accompagnement seulement ou qui ont participé aux activités collectives). On parle donc maintenant, après quatre (4) années de fonctionnement de l'instance, d'un taux de pénétration du service-conseils de 50,8% (et de 17,4% ayant reçu de l'aide financière sur une base individuelle).

Au niveau des dispensateurs, le Réseau Agriconseils A.-T. a agrandi significativement son « réseau » régional, avec l'arrivée de deux nouvelles conseillères en gestion, qui sont les bienvenues afin d'avoir une offre adéquate pour répondre aux besoins accrus des entreprises agricoles dans le contexte conjoncturel actuel et dans le cadre spécifique du Programme régional. Par ailleurs, le réseautage avec les conseillers les plus actifs dans le milieu agricole régional s'est poursuivi de belle façon; tous ayant l'objectif régional de maximiser le fonctionnement des services multidisciplinaires, particulièrement en ce qui a trait à l'accompagnement des entreprises dans leur projet de transfert d'entreprise.

Et, si quelques nouveaux conseillers techniques ont fait leur entrée sur le territoire régional, le Réseau Agriconseils A.-T. s'est fait un devoir et un honneur de les accueillir dans sa région afin que ceux-ci soient des collaborateurs à long terme, et ce, pour le bénéfice de nos entrepreneurs agricoles.

On compte toujours en 2009-2010 quelque 27 conseillers actifs sur une base régulière en région, pour offrir du service-conseil individuel aux entreprises agricoles de l'Abitibi-Témiscamingue.

Enfin, il ne faut pas oublier ici de mentionner également la présence de 50 généreux conférenciers, qui ont accepté, au cours de la dernière année, de venir partager leur expertise de pointe avec les entreprises agricoles, les conseillers et les intervenants témiscabitiens.

Merci à vous tous qu'on ne peut nommer dans le présent document, mais dont la participation à notre agriculture régionale fut appréciée sans aucun doute!

ADMINISTRATIVEMENT PARLANT MAINTENANT...

Calcul des frais administratifs (annexe 1)

1. Ressources humaines sous la responsabilité du réseau (excluant les prêts de ressources)

Nom	Principale tâche (coordination, suivi administratif, comptabilité, secrétariat...)	ETC
Véronique Marseille	Aiguillage et coordination	1 ETC
Lison Dion	Secrétariat	0.4 ETC
Carine Babela / Suzanne Chamberland	Technicienne administrative	0.4 ETC
Total :		1.8 ETC

2. Pourcentage de temps par catégorie de tâches (excluant les prêts de ressources)

Catégorie de tâches	ETC	% (ETC par catégorie de tâches / total ETC)
A) Services-conseils - accueil, référence et évaluation de besoins; - transfert de ferme (aiguillage et accompagnement); - coordination des services de l'extérieur de la région;	0.7	39%
B) Coordination et administration - préparation, participation et suivi des conseils d'administration; - rencontre d'information et conférence téléphonique des coordonnateurs; - supervision de la comptabilité et de la saisie de données;	0.4	22%
C) Gestion et suivi des programmes d'aides financières - entrée d'informations dans Prextra : ▪ paramétrage ▪ contrats et factures dispensateurs; ▪ inscription des entreprises et dispensateurs; - envoi des confirmations d'aides financières; - envoi des paiements aux dispensateurs;	0.3	17%
D) Promotion et développement - développement de l'offre de service; - préparation, présentation et participation d'activités de promotion; - réseautage des dispensateurs; - accompagnement des GCAs;	0.4	22%
E) Nombre total d'ETC* :	1.8	100 %

3. Calcul des frais administratifs

Code Prextra	Poste de dépenses	Montant	
5300	Frais conseil administration	8 148 \$	
5800	Honoraires professionnels	1 145 \$	
6000	Assurances	928 \$	
6100	Frais bancaires	61 \$	
		Sous-total :	10 282,00 \$
5100	Salaires et charges sociales	89 955 \$	
5200	Déplacement et autres frais des employés	862 \$	
5400	Location d'espace de bureaux et de salles	6 766 \$	
5500	Télécommunications	2 002 \$	
5700	Mobilier et équipement	914 \$	
5900	Frais de bureau	9 762 \$	
6200	Divers (promotion)	1 297 \$	
		: Sous-total :	111 558 \$
Multipliez par le % d'ETC dédié à la coordination et à l'administration (2-B) + le % d'ETC dédié à la gestion des programmes d'aides financières (2-C) :		39 %	43 507,62 \$
Total des frais administratifs :			53 789,62 \$

4. Ratio frais administratifs / chiffre d'affaires*

Total des frais administratifs :	53 789,62 \$
Chiffre d'affaires total :	824 025,31 \$*
Ratio frais administratifs / chiffre d'affaires :	6,53 %

* **À noter :** Le Réseau Agriconseils A.-T. considère que le chiffre d'affaires, tel que calculé actuellement via l'outil de gestion Prextra, n'est pas exhaustif, en ce sens qu'il ne tient pas compte de la valeur des activités en transfert.

Bilan 2009-2010 des ressources humaines et matérielles mises à la disposition du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue

Annexe 2

**RESSOURCES HUMAINES
MISES À LA DISPOSITION DU RÉSEAU PAR LE MAPAQ & L'UPA**

Période du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010

Description des ressources	Disponibilité en nombre de jours/an	Valeur monétaire
<ul style="list-style-type: none"> • Livraison de services-conseils non-tarifés par Réseau : <ul style="list-style-type: none"> - Alain Sarrazin et Denis Alain (tensions parasites) - Dépistage Grandes cultures <p><i>* Notez que le montant en « Dépistage grandes cultures » de cette année est aussi élevé que l'an passé vu l'alerte à la légionnaire qui s'est poursuivie pour la saison 2008 et dans le contexte transitoire où deux ressources professionnelles sont actuellement responsables du dossier (arrivée d'une nouvelle ressource en vue d'un départ à la retraite)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - SOUS-TOTAL 	<p>5 jrs N/D</p>	<p>1 245,00 \$ 9 874,49 \$</p> <p>11 119,49 \$</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Développement des services-conseils (coordination, accueil et référencement pour le compte du Réseau) : <ul style="list-style-type: none"> - Alain Sarrazin (coordination) - MAPAQ - Nicole Langlais (coordination) - UPA - SOUS-TOTAL 	<p>50 jrs 50 jrs</p> <p>100 jrs</p>	<p>17 500,00 \$ 17 500,00 \$</p> <p>35 000,00 \$</p>
<p>TOTAL</p>		<p>46 119,49 \$</p>

Bilan 2009-2010 des ressources humaines et matérielles mises à la disposition du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue (suite)

**RESSOURCES MATÉRIELLES
MISES À LA DISPOSITION DU RÉSEAU PAR LE MAPAQ & L'UPA**

Période du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010

Description des ressources	Détails	Valeur monétaire
<ul style="list-style-type: none"> • Espaces individuels : <ul style="list-style-type: none"> - mètres carrés d'espaces individuels 	0 \$	0 \$
<ul style="list-style-type: none"> • Usage des services : <ul style="list-style-type: none"> - Équipements et services de gestion 	0 \$	0 \$
TOTAL		0 \$

Chiffre d'affaires	\$ 2008-2009
3 AUTRES SERVICES-CONSEILS	
3.1 Estimation de la valeur monétaire des services d'accueil, de référencement et d'accompagnement des entreprises agricoles, offerts gratuitement par un réseau.	39 395,63 \$ * 80% du salaire de l'aiguilleuse
3.2 Estimation de la valeur monétaire des services-conseils totalement subventionnés, dispensés par un conseiller embauché par le réseau.	0 \$

L'offre régionale de services se démarque...

SERVICES SPÉCIFIQUES À LA RÉGION

L'offre de services du Réseau Agriconseils A.-T. se démarque particulièrement au regard de certains services offerts ou de collaborations établies avec d'autres intervenants et/ou dispensateurs. Cette section du Rapport annuel vise à détailler ces particularités; en voici donc un bref aperçu!

Services en transfert de ferme

Le Réseau Agriconseils A.-T. est ce qu'il convient d'appeler un agent de liaison dans le domaine du transfert de ferme.

En effet, la ressource permanente du Réseau Agriconseils A.-T. agit entre autres en tant qu'aiguilleuse auprès des équipes en transfert de ferme, en plus de leur assurer un accompagnement complet tout au long de leur processus. Ce service d'aiguillage et d'accompagnement est offert tout à fait gratuitement aux entreprises agricoles (le Réseau Agriconseils A.-T. calculant une partie du salaire de sa ressource en services-conseils).

Le service d'accompagnement en transfert de ferme est un service grandement utilisé... et apprécié. En effet, ce sont une quarantaine (40) d'équipes de transfert qui ont eu des contacts avec le Réseau Agriconseils A.-T. au cours de la dernière année. Ainsi, au regard du cheminement de ces équipes et selon les inscriptions nouvellement faites, le Réseau Agriconseils A.-T. peut espérer accompagner dans leurs démarches un nombre équivalent d'équipes, au cours de la prochaine année.

Collaboration régionale aux services en Tensions parasites

Pour desservir ses producteurs agricoles en matière de Tensions parasites le Réseau Agriconseils A.-T. fait appel aux services du Réseau Agriconseils Mauricie.

Dans ce contexte d'éloignement, et toujours de manière à maximiser le déplacement du conseiller en tensions parasites, il est convenu que le MAPAQ régional peut, à la demande du conseiller, offrir des services d'installation des équipements nécessaires à la prise de mesures (pré-visite) et de suivi, le cas échéant.

Cette entente de collaboration permet au conseiller spécialisé de visiter un plus grand nombre d'entreprises à l'intérieur d'une semaine de visite, le temps de visite ayant été réduit du temps investi par les ressources régionales. Aussi, il faut en ce sens considérer la réduction des coûts impliqués pour l'entreprise agricole.

Collaboration régionale aux services de dépistage en grandes cultures

Le MAPAQ régional offre les services de dépistage des ennemis des grandes cultures, sans frais pour le Réseau Agriconseils A.-T., ni aucune implication de temps.

De fait, cette offre de services du MAPAQ-ATNDQ s'est poursuivie depuis 2006-2007 et le statu quo est aussi confirmé pour l'année 2010-2011.

EN RÉSUMÉ...

En résumé on peut dire que le Réseau Agriconseils A.-T. a voulu bien s'adapter à ses réalités régionales et aussi s'assurer de répondre aux priorités de la région, dont celle du maintien et du développement de l'agriculture (relève et établissement).

Les efforts en ce sens se poursuivront au cours de la prochaine année, et d'autres mesures pourraient encore être développées par le Réseau Agriconseils A.-T., soit en réponse aux besoins des entreprises agricoles ou à ceux des dispensateurs afin qu'ils soient en mesure de toujours répondre du mieux possible aux entreprises de la région, et ce, faisant fi de la distance et des faibles masses critiques.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2010-2011

Abitibi-Témiscamingue																
Année	Description	Code GL	Nom	Période 1	Période 2	Période 3	Période 4	Période 5	Période 6	Période 7	Période 8	Période 9	Période 10	Période 11	Période 12	Total
REVENUS :																
2011	2010-2011	0001	Surplus accumulé	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	12 416,67	149 000,04
		5000	Subvention MAPAQ et autres contributions	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	41 778,58	501 342,96
		5010	Subvention fédérale CSA	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	252 000,00
		5020	Autres revenus d'activité	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	8 000,04
		5111	Enveloppe PRSDAAT	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	300 000,00
		8004	Revenus pour administration PADEA	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	24 999,96
		8005	Revenu pour administration CCAE	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	316,67	3 800,04
		9201	Revenu Mandat PRSDAAT-Multi													
TOTAL DES REVENUS :				103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	103,261,92	1,239,143,04
DÉPENSES :																
		5290	Activités dispensateurs - (Dév. S-C)	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	208,33	2 499,96
		5300	Aide du PRSDAAT	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	300 000,00
		5400	Aide versée CCAE	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	20 966,67	251 600,04
		6000	Volet 2 - SSPE - PEPVA (SC-2) (maintenant PADEA)	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00	252 000,00
		6005	Plan de relève SCEAC (SC-8) (maintenant PADEA-transfert)	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	15 000,00
		6020	Communication (SC-9)	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	666,67	8 000,04
		6030	Journée collective - Générale	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	2 666,67	32 000,04
		6035	Journée collective - Relève	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	3 000,00
		6041	CET - Boeuf	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00	30 000,00
		6060	Distance et éloignement (SC-12)	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00	45 000,00
		6065	Formation dispensateurs (SC-X)	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	7 500,00
		7000	Administrateurs (C-D)	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	5 000,04
		7005	Assurances	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	166,67	2 000,04
		7010	Frais de déplacement - Coordination	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	3 000,00
		7015	Soutien administratif (secrétariat)	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	24 999,96
		7020	Salaires (Aiguillage et Coordination)	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	4 583,33	54 999,96
		7025	Frais de poste	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
		7030	Fournitures de bureau (Papeterie et photocopie)	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	1 500,00
		7035	Publicité promotion	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
		7040	Frais informatiques	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
		7045	Frais bancaires	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	150
		7050	Honoraires professionnels	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	1 500,00
		7055	Frais de local et d'administration	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	7 500,00

7060	Frais téléphoniques	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
7065	Perfectionnement (Aiguilleuse)	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
7070	Jetons de présence	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	5 000,04
7200	Taxes (Dépenses)	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00	15 000,00
8101	Salaires et avantages (PADEA)	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	2 083,33	24 999,96
8102	Frais déplacement (PADEA)	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
8105	Frais de local (PADEA)	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	416,67	5 000,04
8106	Frais de poste (PADEA)	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
8107	Frais informatique (PADEA)	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	41,67	500,04
8108	Papeterie et photocopie (PADEA)	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	1 500,00
8109	Frais téléphonique (PADEA)	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	999,96
9203	Frais de déplacement (PRSDAAT-Multi)														
9205	Frais de dossiers (PRSDAAT-Multi)														
9206	Soutien technique (PRSDAAT-Multi)														
TOTAL DES DÉPENSES :		92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	92,270.82	1,107,249.84
Total :		10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	10 991,10	131 893,20

Budget prévisionnel détaillé spécifique au budget Services-conseils

ÉTAT DES BUDGETS 2009-2010 ET PRÉVISIONS 2010-2011 - CA DU 02-06-2010
Entente UPA-MAPAQ (MAPAQ-Réseau)

	Réel 2007-2008	Réel 2008-2009	Réel 2009-2010	PRÉVISIONS 2010-2011 *PRSDAAT
SC individuels				
Bonification Volet 2 Gestion	6 150.32 \$	15 993.28 \$	40 672.20 \$	77 850.00 \$
Plan de relève (Volet 2 (PADEA))	32 329.51 \$	83 895.41 \$	14 968.34 \$	15 000.00 \$
SC encadrement technique	22 517.64 \$	27 463.73 \$	25 623.75 \$	30 000.00 \$
Tensions parasites	1 335.00 \$	1 220.00 \$	952.50 \$	
Ventilation	--	229.50 \$	3 229.00 \$	
Services en communication	2 377.74 \$	3 902.60 \$	6 231.25 \$	8 000.00 \$ **
Ajustement Moiss.-batteuse	-	0.00 \$		0.00 \$
Sous-total SC individuels	64 710.21 \$	132 704.52 \$	91 677.04 \$	130 850.00 \$
SC collectifs				
Analyse de groupe	21 313.00 \$	11 850.00 \$	-	0.00 \$
Journée Relève / Transfert	2 418.61 \$	2 806.62 \$	2 711.25 \$	2 500.00 \$
Journée Gestion (semaine)	1 266.47 \$	1 718.46 \$	6 940.86 \$	6 500.00 \$
Journée Grandes cultures	1 006.37 \$	758.18 \$	1 131.35 \$	1 500.00 \$
Journée Prévention	4 843.30 \$	1 744.92 \$		2 500.00 \$
Journée GRH	2 520.80 \$	1 179.71 \$	2 076.35 \$	
Journée(s) Pâturages	-	1 758.51 \$	1 227.15 \$	1 500.00 \$
Journée(s) Ovine(s)	1 259.76 \$	4 754.11 \$	2 354.59 \$	2 500.00 \$
Journée apiculture	595.33 \$	--	1 350.49 \$	2 000.00 \$
Journée Bleuets	581.45 \$	--		
Journée Serriculture	-	--	-	1 500.00 \$
Journée Grands gibiers	-	--	1 323.30 \$	1 500.00 \$
Journée Caprin	837.03 \$	--	943.35 \$	1 000.00 \$
Journée Pomme de terre	-	2 385.81 \$	1 963.79 \$	
Journée Bio		1 417.44 \$	2 382.06 \$	2 500.00 \$
Journée Ventilation		1 229.04 \$		
Journée SC Bœuf		1 383.26 \$		1 500.00 \$
Journée Fiscalité		2 630.70 \$	2 658.49 \$	3 000.00 \$
Colloque CEB		412.50 \$		
Journée aux champs		1 000.00 \$	-	1 000.00 \$
Planification stratégique	-	7 679.64 \$		
Valacta (formation et Atelier)			3 762.50 \$	4 000.00 \$
Sous-total SC collectifs	36 642.12 \$	44 708.90 \$	30 825.53 \$	35 000.00 \$
Projets spéciaux				
PETGC	-	8 850.00 \$		0.00 \$
Projet pilote Diff. Fin.	-	19 837.96 \$		0.00 \$
Développement SC		355.00 \$	5 556.92 \$	2 500.00 \$
Sous-total Projets spéciaux	0.00 \$	29 042.96 \$	5 556.92 \$	2 500.00 \$
Total préliminaire	101 352.33 \$	206 456.38 \$	128 059.49 \$	168 350.00 \$
Distance et éloignement	38 242.89 \$	25 753.37 \$	40 389.19 \$	45 000.00 \$
Formation aux conseillers	11 455.04 \$	2 063.39 \$	4 934.91 \$	7 500.00 \$
Grand Total	151 050.26 \$	234 273.14 \$	173 383.59 \$	220 850.00 \$

EN CONCLUSION... Comment s'annonce l'année 2010-2011... ?

Pour le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue l'année 2010-2010 sera considérée comme une année charnière dans le développement des pratiques de gestion des entreprises agricoles de la région, confrontées à un contexte difficile.

D'abord le Réseau Agriconseils A.-T. est prêt à relever le défi de la gestion et de l'administration du Programme régional (Volet 1) qui lui sont confiées. Pour être en mesure d'assumer pleinement ce nouveau mandat, l'équipe du Réseau Agriconseils maintient l'embauche d'une technicienne administrative en la personne de M^{me} Suzanne Chamberland.

Bien entendu, avec le contexte régional difficile (crise économique et conjoncturelle vécue par les entreprises agricoles de la région), le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue s'attend à une année bien remplie. La demande en services-conseils de tout acabit sera forte. Il faudra redoubler d'effort et d'innovation dans la mise en place de mesures permettant de bien répondre à ce contexte particulier (services-conseils individuels et collectifs, projets et autres).

Sur le plan des activités collectives le Réseau Agriconseils et ses partenaires devront dès le début de l'automne relever leurs manches en préparation des activités qui devront être à la hauteur des activités tenues au cours des trois dernières années. La « barre est haute » comme le dit si bien l'expression. Les gestionnaires agricoles de l'Abitibi-Témiscamingue s'attendent à recevoir à nouveau des conférenciers et des conseillers d'expertise et de renommée provinciales !

En bref, le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue entend poursuivre le développement de l'offre de services-conseils en Abitibi-Témiscamingue, une offre de services-conseils qui devra tenir entièrement compte des réalités de la région et de ses entreprises agricoles, qui s'efforcent toujours de demeurer compétitives et qui se font un devoir et une fierté de bien nourrir son monde!

Et, bien entendu, une année 2010-2010 au cours de laquelle ne seront aucunement perdus de vue les objectifs qui guident notre action depuis notre mise en place :

- Que les producteurs agricoles de tout le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec puissent accéder facilement aux services-conseils.
- L'élaboration d'une offre de services-conseils via une approche multidisciplinaire concertée et regroupant des spécialistes en nombre suffisant, compétents et spécialisés, présents sur le territoire régional et permettant une collaboration entre les professionnels du domaine agricole, et ce, toujours à un coût abordable pour le producteur.
- Le développement d'une nouvelle clientèle d'entreprises agricoles, l'assouplissement des modes de prestation des services (possibilité d'une offre de services de type « à la carte ») et la création d'une « ouverture » à de nouveaux dispensateurs de services-conseils.
- Le défi de la région réside ainsi dans sa capacité d'innover dans la recherche de solutions pour rendre accessible l'expertise de pointe provinciale ou canadienne dans les domaines où la masse critique n'est pas présente, mais aussi dans le recrutement et la rétention de l'expertise en place ou « en développement », afin que cette expertise se spécialise toujours plus, et soit ainsi en mesure de contribuer au maintien et au développement de l'ensemble des domaines de production. À cet effet, comme il en a été fait mention à plusieurs reprises dans les pages précédentes, la collaboration et le réseautage sont de mise.

« Seul on va plus vite... mais ensemble on va plus loin... »

- Bref, globalement, il est souhaité répondre spécifiquement aux besoins des entreprises agricoles (sur une base régionale) qui évoluent dans un environnement de plus en plus complexe où les demandes des consommateurs, les nouvelles technologies et les exigences environnementales, pour ne nommer que celles-ci, demandent des connaissances et des compétences de plus en plus poussées de la part des producteurs agricoles. Pour réussir dans cet environnement, les entreprises doivent continuellement améliorer leurs performances, tant sur le plan agroenvironnemental, organisationnel, de la rentabilité que des techniques de production... via une offre de services-conseils adaptée et multidisciplinaire, destinée à appuyer les entreprises agricoles dans les multiples facettes de leurs activités.