

Préoccupés par l'équité? Il vaut mieux en discuter !

Présenté par
Brigitte Paré

Conseillère coordonnatrice
Centre Régional d'Établissement en
Agriculture de la Chaudière-Appalaches



Définition de l'égalité

Qui est de même quantité, dimension, nature, qualité ou valeur. Synonyme d'identique

Définition de l'équité

Notion de la justice naturelle dans l'appréciation de ce qui est dû à chacun. Synonyme de justice

Dans le transfert de ferme, doit-on parler d'égalité ou d'équité ?

L'entreprise agricole ne peut être séparée en 4 parties égales

Même en liquidant l'entreprise, serons-nous équitables ?

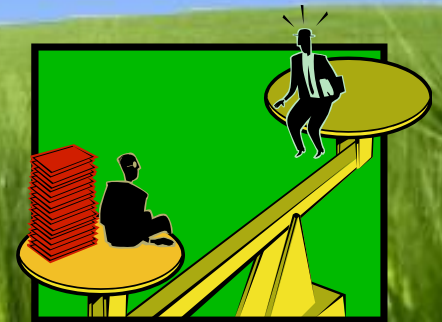


Dans le transfert de la ferme, la notion d'équité prend son sens uniquement si la continuité de l'entreprise est plus importante que l'égalité monétaire à tout prix



ÉLÉMENTS À TENIR COMPTE

- Contribution de la relève à l'entreprise :
Motivation, subventions, développement et travail à moindre salaire
- Si la relève n'était pas là, est-ce que l'entreprise serait encore là ?
- Implication des autres enfants sur l'entreprise
- Standard de vie et perspectives d'avenir des autres enfants



SENTIMENT DE CULPABILITÉ

- Impression de ne pas être à la hauteur ou de n'avoir pas tout fait pour que la ferme soit rentable
- Volonté de satisfaire tout le monde
- Promesses irréalisables



SOLUTION AU SENTIMENT DE CULPABILITÉ

Développer la conviction profonde que les décisions que l'on prend en matière d'équité sont les bonnes et que l'on a agi dans le meilleur intérêt de tous et toutes

COMMUNICATION

- Les parents doivent d'abord en discuter entre eux et se mettre d'accord sur la notion d'équité selon leur propre situation
- Ils peuvent en parler séparément avec chacun de leurs enfants
- Ils peuvent décider de tenir un conseil de famille

COMMUNICATION

- Exprimez votre intention d'être le plus juste possible envers tous
- Exprimez les malaises que vous ressentez, s'il y a lieu
- Exprimez votre désir que la ferme continue

COMMUNICATION

- Exprimez votre besoin de recevoir l'opinion de tous
- Prenez le temps de bien écouter ce que chacun a à dire
- Vérifiez la perception des enfants non acquéreurs quant à la continuité de la ferme

COMMUNICATION

- Ayez une attitude d'ouverture
- Ne vous placez pas sur la défensive
- Attention à l'attitude non-verbale



CONSEIL DE FAMILLE

Ce n'est pas une obligation dans le processus de transfert. Cependant, cela permet souvent d'éclaircir les choses et de faire en sorte qu'aucun membre de la famille ne puisse dire:

« Tout le transfert s'est fait dans notre dos et c'est le même qui a tout eu ! »



C'est pas juste !..

CONSEIL DE FAMILLE : Déroulement

Petite conférence sur l'équité entre les enfants

Pourquoi la rencontre

- Importance de la confidentialité ("C'est une affaire de famille")
- Pour que les choses soient claires
- Pour éviter les chicanes

Histoire de la ferme

CONSEIL DE FAMILLE

Transfert de ferme au Québec

- Transfert implique nécessairement un don
- S'il y a un démantèlement, il y a de l'impôt à payer
- La valeur des actifs importe peu pour fixer le prix de vente
- Le prix élevé du quota n'améliore pas le prix de vente de la ferme
- Modalités de paiement aux parents
- Garantie de La Financière
- Clause pour protéger les parents

CONSEIL DE FAMILLE

Transfert de votre entreprise

- La continuité de la ferme a toujours été une priorité
- Ce qui est acheté par la relève
 - Terrains
 - Bâtiments
 - Quota et animaux
 - Machinerie

CONSEIL DE FAMILLE

- **La maison fait partie de la ferme (ou pas)**
- Ce qui est conservé par les parents
- Capacité de remboursement
- Endettement de la ferme fait partie du prix de vente

CONSEIL DE FAMILLE

Dispositions testamentaires

Discussions et questions à poser

*« ON SORT LE CHAMPAGNE SI LA
RENCONTRE S'EST BIEN PASSÉE ! »*



Penser à préparer un petit goûter et des breuvages. Cela peut donner un petit air de fête à cette réunion.

COMMUNICATION

Ne craignez pas les réactions d'émotivité.
Si elles ne peuvent se manifester avant le
transfert, elles resteront présentes après et
pourront empoisonner le climat familial

**« CE QUI NE S'EXPRIME PAS
S'IMPRIME »**

COMMUNICATION

- Demeurez fidèles aux décisions que vous avez prises
- Rappelez-vous que vous avez le dernier mot et que l'entreprise vous appartient; vous avez le droit d'en faire ce que vous voulez

ET VOUS ?



- En avez-vous parlé en couple? Partagez-vous la même opinion?
- Avez-vous discuté ouvertement de la question de l'équité avec vos enfants ?

ET VOUS ?

- Êtes-vous confiants ou inquiets par rapport aux perspectives d'avenir de vos enfants non-acquéreurs ?
- Avez-vous l'impression de favoriser votre relève au détriment de vos autres enfants ? Ou est-ce plutôt le contraire ???

ET VOUS ?

- Quels seraient les moyens à prendre pour éviter d'éventuels conflits par rapport à l'équité ?
- Si votre relève transfère la ferme à son tour, qui profitera du « don » finalement ?
- Pourquoi faut-il absolument laisser un gros héritage à nos enfants ?

MERCI !

Pour rejoindre le CRÉA

Marie-Josée Fortin au 221-1890 poste 228

www.lescrea.com



**La Financière
agricole**
Québec 

*Fière partenaire du Regroupement des
CRÉA du Québec*